

Las pruebas de evaluación que se diseñen deben evaluar si se han adquirido las competencias descritas, por ello, es recomendable que al describir las pruebas se indiquen las competencias y resultados de aprendizaje que se evalúan.

Consideraciones Generales

Para superar la asignatura los alumnos asistentes que opten por el sistema normal de evaluación continua deberán haber asistido al 80% de las actividades presenciales, superar con un mínimo de 5 cada una de las actividades que se detalla en el apartado de Recursos de esta guía así como superar la pruebas de contenidos.

Para superar la asignatura aquellos alumnos no asistentes que opten por hacer un examen global final deberán indicarlo al profesor al comienzo de las clases. Estos alumnos tendrán que entregar los trabajos individuales indicados en el apartado 9 de esta guía y deberán examinarse del siguiente manual completo -Palomo Vadillo, Maria Teresa (2010): *LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO*. Editorial ESIC.

Criterios de evaluación

PARA ALUMNOS ASISTENTES HABITUALES ACOGIDOS AL SISTEMA NORMAL DE EVALUACIÓN CONTINUA:

Es requisito para superar la asignatura haber asistido al menos al 80% de las actividades presenciales y deberá aprobarse con un mínimo de 5 cada parte.

- **1-REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES INDIVIDUALES NO PRESENCIALES OBLIGATORIOS** (25% de peso en la nota final). Deberán estar entregados como muy tarde el día 30 de Noviembre.(ver apartado de
- **2-EXAMEN O PRUEBA DE CONTENIDOS DE CLASES PRACTICAS** (25 % de peso en la nota final).
- **3-EVALUACIÓN O PRUEBA DE CONTENIDOS TEÓRICOS** (50 % de peso en la nota final). Se realizará un parcial eliminatorio a mediados del mes de Noviembre y uno final correspondiente a la primera calificación de Enero (En este examen de primera calificación podrá recuperarse el parcial).

Actividades	Peso en la calificación definitiva	Mínimo sobre 10 que hay que obtener para poder superar la materia
Preparación de Trabajos individuales	25%	5
Prueba de Contenidos prácticos.	25%	5
Prueba de contenidos teóricos.	50%	5

PARA ALUMNOS NO ASISTENTES ACOGIDOS A LA OPCIÓN DE EXAMEN FINAL GLOBAL:

Para superar la asignatura aquellos alumnos que opten por hacer una evaluación global final deberán indicarlo al profesor al comienzo de las clases. Estos alumnos tendrán que entregar los trabajos individuales indicados en el apartado 9 anterior y deberán examinarse del siguiente manual completo: -Palomo Vadillo, Maria Teresa (2010): *LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO*. Editorial ESIC.

Instrumentos de evaluación**PARA ALUMNOS ASISTENTES ACOGIDOS AL SISTEMA NORMAL DE EVALUACIÓN CONTINUA:**

1º -Realización obligatoria de los siguientes trabajos individuales (25 % de peso en la nota final):

-Realizar en 2-4 páginas máximo una síntesis de ideas básicas incluyendo una valoración "personalizada" sobre los desafíos futuros de Trabajo Social del siguiente artículo: "EL ROL DEL TRABAJADOR SOCIAL.: Consideraciones psicosociales para la innovación de rol del autor Jorge Conde y que está en fotocopiadora de la Facultad.

-Responda a las siguientes cuestiones correspondientes a la lectura ENTRENAMIENTO EMOCIONAL EN EL TRABAJO que está en fotocopiadora de la Facultad: **1) En el capítulo Autocontrol Emocional** esquematice y resuma en un cuadro o tabla las técnicas conductuales y cognitivas para gestionar el enfado y conteste a la tarea de la practica 4 titulado "Mi estilo emocional". **2) En el capítulo Inteligencia emocional y habilidades directivas** resuma en tres o cuatro líneas cada una de las competencias vinculadas con las habilidades directivas y conteste de manera personalizada a las tareas de la prácticas 2, 3 y 10.

2º Examen o prueba de contenidos de clases prácticas (25 % de peso en la nota final). Las clases prácticas finalizan en la penúltima semana del mes de Noviembre y el examen se realizará en la hora práctica de la última semana de dicho mes.

3º-Para la prueba o examen de contenidos teóricos se exigirá los apuntes impartidos en clase y los capítulos de un manual que se detallan a continuación:

- a) En primer parcial (11 de Noviembre) entran los contenidos impartidos de clases teóricas impartidos hasta la primera semana de Noviembre incluida y los contenidos de las páginas 37 a 76 del libro **Manual de Técnicas de participación y desarrollo grupal, del autor Víctor J. Ventosa Pérez. Ed. Pirámide.**
- b) Para el final o segunda parte (el 16 de Enero) entrará el resto de clases teóricas y los contenidos de las páginas 77 a 113 del libro **Manual de Técnicas de participación y desarrollo grupal del autor Victor J. Ventosa Pérez. Ed. Pirámide.**

PARA ALUMNOS NO ASISTENTES ACOGIDOS A LA OPCIÓN DE EXAMEN FINAL GLOBAL:

-Ejercicios o actividades individuales no-presenciales exigidos para cada una de las lecturas o documentos indicados en el apartado de Recursos de esta guía.

-Prueba de contenidos de carácter escrito basado en el siguiente manual completo: - Palomo Vadiño, María Teresa (2010): **LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO**. Editorial ESIC.

Recomendaciones para la recuperación.

Para los alumnos que hayan suspendido el primer examen parcial podrán recuperarlo en la primera convocatoria de mediados de Enero, pero es muy importante hacer una planificación y estudio constante diario y semanal para el cumplimiento de los objetivos progresivos que permitan superar la asignatura sin necesidad de hacer la recuperación.