



ADENDA – ADAPTACIÓN FICHA DE LA GUÍA DOCENTE CURSO 2020-21 EN USAL

TITULACIÓN	GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS
ASIGNATURA	ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS DEL TRABAJO
CÓDIGO	104528
CURSO	3º
CUATRIMESTRE (1.º/2.º)	2º
TIPO (obligatoria/optativa)	OBLIGATORIA
PROFESORADO	FERNANDO M ^a VICENTE AMORES GABRIEL HIDALGO MORENO
METODOLOGÍAS DOCENTES. <i>Expresa brevemente las metodologías utilizadas (sencillez, claridad, precisión)</i>	
<p>A partir del modelo de adaptación a la docencia para el curso 2020-2021 a una <i>presencialidad adaptada</i>, aprobado por Junta de Facultad/Centro con fecha 23 de junio de 2020, derivado de las consecuencias del período de la denominada "nueva normalidad" durante el cual la amenaza de la COVID-19 continúe vigente, la metodología en esta asignatura se establecerá en los siguientes términos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cambios en las modalidades de presencialidad docente/estudiante (si los hubiera): si las circunstancias sanitarias impiden la actividad presencial los manuales recomendados se completarán con la entrega de guías de lectura y material de trabajo a través de la plataforma Studium. Se aumentará el peso de la evaluación continua Cambios en la metodología docente (si los hubiera): si las circunstancias sanitarias impiden la docencia presencial ésta se sustituirá por docencia on-line síncrona y se dará mayor peso a la evaluación continua de actividades evaluables y cuestionarios a través de la plataforma Studium Cambios en la atención tutorial a los estudiantes (si los hubiera): Se atenderá de forma adecuada a las necesidades de atención de cada alumno en cada circunstancia. Modalidad online: Las tutorías se llevarán a cabo mediante reuniones virtuales, foros, Previsión de atención a circunstancias que impidieran al estudiantado acogerse a estas modificaciones: La atención a cada alumno será la forma habitual de trabajo en circunstancias especiales. Las situaciones y circunstancias que impidan al estudiante el seguimiento de lo recogido anteriormente, debidamente justificadas, se solucionarán aplicando los protocolos de ayuda establecidos por la Universidad de Salamanca para estas situaciones 	
EVALUACION DE COMPETENCIAS. <i>Expresa brevemente la evaluación utilizada (sencillez, claridad, precisión)</i>	
<p>En esta asignatura venimos trabajando desde hace años sobre la aplicación de los conocimientos teóricos a la resolución de problemas y casos prácticos por escrito de los alumnos. En esta situación particular sanitaria seguiremos insistiendo en esta forma de trabajar con la entrega de tareas evaluables mediante la plataforma Studium. Cuanto menor sean las posibilidades de actividades presenciales mayor peso cobrará la evaluación continua. Si en la etapa final del curso no es posible la realización de pruebas presenciales y no es posible realizar pruebas finales empleando sistemas de</p>	



**VNIVERSIDAD
D SALAMANCA**

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL



**Vicerrectorado de Docencia e Innovación Educativa
Vicerrectorado de Postgrado y Formación Permanente**

ADENDA – ADAPTACIÓN FICHA DE LA GUÍA DOCENTE CURSO 2020-21 EN USAL

control biométrico la calificación final será el resultado de la nota media ponderada de las calificaciones obtenidas a lo largo del curso.