

EL DERECHO DEL TRABAJO: PRESUPUESTOS CONCEPTUALES Y TRANSFORMACIONES

1.- Datos de la Asignatura

Código	303875	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 ^{er} Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Manuel Carlos Palomeque López	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	126		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	carpa@usal.es	Teléfono	Ext. 1647

Profesor Coordinador	Wilfredo Sanguinetti Raymond	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	123		
Horario de tutorías	Lunes de 9 a 12 h., martes de 9 a 10 h. y miércoles de 12 a 14 h.		
URL Web	http://www.wilfredosanguinetti.es/		
E-mail	wsr@usal.es	Teléfono	Ext. 1627

Profesor Coordinador	José Antonio Baz Tejedor	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	j.baz@usal.es	Teléfono	Ext. 1682

Profesor Coordinador	Rosa Mª Morato García	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112		
Horario de tutorías	Lunes, de 12:00 a 14:00 horas Jueves, de 12:00 a 14:00 horas		
URL Web			
E-mail	morato@usal.es	Teléfono	Ext. 1682

Objetivos de la asignatura

Los estudiantes serán capaces, al finalizar el estudio y la superación académica de esta asignatura, de:

- Entender el fundamento, la razón de ser y el contenido del Derecho del Trabajo.
- Conocer en detalle el desarrollo histórico de la disciplina, así como sus etapas de periodificación política.
- Conocer las transformaciones experimentadas por el ordenamiento laboral como consecuencia de factores políticos y económicos.
- Comprender y valorar el funcionamiento de los procesos institucionales descritos.
- Comprender sistemáticamente los principios, valores y conceptos propios del ordenamiento laboral como instrumento de integración de conflictos sociales.
- Analizar el sistema democrático de relaciones laborales.
- Disponer de una metodología adecuada para el estudio y la aplicación del Derecho del Trabajo.
- Expresarse con precisión y propiedad, oralmente y por escrito, y conocer con rigor la terminología propia de la disciplina.
- Respecto a las competencias específicas, los estudiantes contarán con las capacidades necesarias para poder:
- Comprender la relevancia del Derecho del Trabajo en la sociedad contemporánea y de las relaciones de trabajo asalariado en el Estado social y democrático de Derecho.

- Comprender las principales instituciones del Derecho del Trabajo y su incidencia en el funcionamiento de las relaciones laborales.
- Analizar de manera crítica la legislación laboral desde perspectivas sociales, económicas, políticas e ideológicas diversas.
- Saber identificar, analizar y comprender las cuestiones socioeconómicas esenciales que determinan las soluciones normativas que propone el ordenamiento laboral.

Temario de Contenidos

Estructurada en torno a cuatro seminarios de carácter complementario, la asignatura tiene como objetivo fundamental reflexionar, a la luz de los singulares acontecimientos que justificaron su origen, sobre la función histórica del Derecho del Trabajo y la influencia que sobre su configuración institucional vienen ejerciendo las transformaciones experimentadas en las últimas décadas por los sistemas productivos y el contexto económico y tecnológico en el que han de desenvolverse las actividades empresariales. Asimismo, se propone ofrecer a los estudiantes herramientas metodológicas adaptadas a dicha realidad con las que abordar labores de investigación en el ámbito de esta disciplina y, en particular, la preparación de los trabajos de fin de máster.

Seminario núm. 1: Los presupuestos conceptuales del Derecho del Trabajo

Prof. Manuel Carlos Palomeque López

1. El Derecho del Trabajo: objeto y contenido
2. El Derecho del Trabajo como categoría histórica
3. Trabajo y conflicto social: el conflicto base del Derecho del Trabajo
4. Revolución burguesa y revolución industrial
5. La intervención del Estado en la cuestión social: de la legislación obrera al Derecho del Trabajo
6. La función del Derecho del Trabajo: función social y permanencia del sistema normativo

Seminario núm. 2: Nuevos escenarios y transformaciones del Derecho del Trabajo

Prof. Wilfredo Sanguineti Raymond

1. Incidencia del cambio económico, tecnológico y productivo en el Derecho del Trabajo
 - El poder de dirección del empleador frente a las transformaciones económicas, tecnológicas y productivas
 - Subcontratación de actividades productivas y derechos laborales
2. Escenarios de cambio en las relaciones colectivas de trabajo
 - Transformaciones y desafíos de los modernos sistemas de negociación colectiva
3. La protección internacional de los derechos laborales fundamentales: nuevas herramientas
 - Las cadenas de producción de las empresas multinacionales como espacio de garantía de los derechos laborales fundamentales
4. Epílogo:
 - Los principios del Derecho del Trabajo: ¿mito o realidad?

Seminario núm. 3: Metodología de la investigación en Derecho del Trabajo

Prof. José Luis GoñiSein y Prof^a. Beatriz Rodríguez Sanz de Galdeano (Universidad de Navarra)

1. *Parte teórica: El método de investigación en Derecho del Trabajo*
2. *Parte práctica: La elaboración de un trabajo de investigación en Derecho del Trabajo*

- Elección del tema
- Búsqueda y manejo de las fuentes y materiales
- Preparación del esquema o proyecto de investigación
- Redacción
- Uso y forma de las citas bibliográficas
- Las conclusiones

Los tres seminarios temáticos recién referidos se complementan con un seminario sobre un tema específico de especial trascendencia académica y valor formativo que organizará la Dirección del Máster contando con la participación de especialistas invitados. Este seminario se impartirá en dos sesiones de mañana y tarde a lo largo del primer semestre del curso.

Metodologías docentes

		Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
		Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales		20		15	35
Prácticas	- En aula				
	- En el laboratorio				
	- En aula de informática				
	- De campo	4		2	6
	- De visualización (visu)				
Seminarios		18		40	58
Exposiciones y debates		6		42	48
Tutorías		2		1	3
Actividades de seguimiento online					
Preparación de trabajos					
Otras actividades (detallar)					
Exámenes					
TOTAL		50		100	150

Recursos

Libros de consulta para el alumno

- AA.VV.: (directores, L. E. de la Villa Gil y L. López Cumbre), Los principios del Derecho del Trabajo, Centro de Estudios Financieros, Madrid, 2003.
- ALONSO OLEA, M.: «La revolución industrial y la emergencia del Derecho del Trabajo», RT, 1970, núm. 32.
- «En torno al concepto de Derecho del Trabajo», ADC, 1967.
- «Sobre la realidad social subyacente al Derecho del Trabajo», RT, 1971, núm. 2. ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: La construcción jurídica del contrato de trabajo, Comares, Granada, 2ª ed. 2014.
- BAYLOS GRAU, A. P.: Derecho del Trabajo: modelo para armar, Trotta, Madrid, 1991. CASAS BAAMONDE, M.ª E.: «Las transformaciones del trabajo y el futuro del Derecho del Trabajo», RGE, 2000, núm. 0.
- CASAS BAAMONDE, M.ª E., VALDÉS DAL-RÉ, F., y RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.: «La huida del Derecho del Trabajo hacia el “emprendimiento”, las reformas de la Reforma Laboral de 2012 y otras reformas», RL, 2013, núm. 10.

- GARCÍA BECEDAS, G.: Democracia y relaciones laborales, Akal, Madrid, 1982.
- MARTÍN VALVERDE, A.: «La formación del Derecho del Trabajo en España», en AA.VV., La legislación social en la historia de España. De la revolución liberal a 1936, Congreso de los Diputados, Madrid, 1987.
- MERCADER UGUINA, J. R.: Derecho del Trabajo, nuevas tecnologías y sociedad de la información, Lex Nova, Valladolid, 2002.
- MONEREO PÉREZ, J. L.: Algunas reflexiones sobre la caracterización técnico jurídica del Derecho del trabajo, Civitas, Madrid, 1996.
- Fundamentos doctrinales del Derecho social en España, Trotta, Madrid, 1999.
- MONTOYA MELGAR, A.: Ideología y lenguaje en las leyes laborales de España (1873-2009), Thomson Civitas, Cizur Menor (Navarra), 2ª ed. 2009.
- OJEDA AVILÉS, A.: La deconstrucción de Derecho del Trabajo, La Ley, Las Rozas (Madrid), 2010.
- PALOMEQUE LÓPEZ, M. C.: «Un compañero de viaje histórico del Derecho del trabajo: la crisis económica», RPS, 1984, núm. 143.
- «La función y la refundación del Derecho del Trabajo», RL, 2000, núm. 13.
- Derecho del Trabajo e ideología. Medio siglo de formación ideológica del Derecho del Trabajo en España (1873-1923), Tecnos, Madrid, 7ª ed. 2011.
- RODRÍGUEZ-PIÑERO y BRAVO FERRER, M.: «La huida del Derecho del Trabajo», RL, 1992, núm. 12.
- «La nueva dimensión del Derecho del Trabajo», RL, 2002, núm. 7.
- «La difícil coyuntura del Derecho del Trabajo», RL, 2011, núm. 20. ROMAGNOLI, U.: El Derecho, el trabajo y la historia, trad. cast. CES, Madrid, 1997.
- SALA FRANCO, T.: «Datos para una caracterización material del Derecho del Trabajo»,
- CDT, núm. 0.
- SANGUINETI RAYMOND, W: Derecho del Trabajo. Tendencias contemporáneas (Diecisiete estudios), Editora y Librería Jurídica Grijley, Lima (Perú), 2013.
- VALDÉS DAL-RÉ, F.: «Softlaw, Derecho del Trabajo y orden económico globalizado», RL, 2005, núm. 4.
- «El debate europeo sobre la “modernización del Derecho del Trabajo” y las relaciones laborales triangulares», RL, 2009, núm. 3.
- VILLA GIL, L. E. de la: «En torno al concepto del Derecho español del trabajo», RT, 1969, núm. 26.
- La formación histórica del Derecho español del trabajo, Comares, Granada, 2003. VIVERO SERRANO, J. B.: «El Derecho del Trabajo a través de los principios de protección de los trabajadores y de viabilidad económica de las empresas», AULL, 2007, núm. 24.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Sistemas de evaluación

Consideraciones Generales

Las pruebas de evaluación que seguidamente se detallan están destinadas naturalmente a la comprobación por parte de los profesores de la adquisición por los estudiantes de las competencias referidas en su momento, así como de los resultados del aprendizaje llevado a cabo a lo largo del curso.

Criterios de evaluación

Los criterios de evaluación se especifican a continuación, en cumplimiento de las consideraciones generales indicadas (verificación de la adquisición de competencias y resultados del aprendizaje de cada alumno), a

propósito de cada instrumento de evaluación.
Instrumentos de evaluación Los alumnos aplicarán los conocimientos metodológicos adquiridos en el seminario específico a alguna de las líneas temáticas tratadas en los restantes seminarios impartidos a lo largo del curso. Para ello, realizarán una exposición oral sobre el tema elegido y presentarán por escrito los resultados de la investigación a los que hubiesen llegado, valorándose la rigurosidad científica y el juicio crítico emitido, lo que supondrá el 70% de la calificación final. El 30% restante resultará de la valoración continuada de las actividades del curso y particularmente de la asistencia y participación activa en las clases y seminarios.
Recomendaciones para la recuperación. Todos los estudiantes, sin condición alguna, podrán realizar la recuperación. Los instrumentos y criterios de evaluación serán idénticos a los establecidos en la convocatoria ordinaria.

LA CONSTITUCIÓN Y LOS DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES

1.- Datos de la Asignatura

Código	303876	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 ^{er} Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Blog del profesor			
	URL de Acceso:	www.wilfredosanguineti.es			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Wilfredo Sanguineti Raymond	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	123		
Horario de tutorías	Lunes de 9 a 12 h., martes de 9 a 10 h. y miércoles de 12 a 14 h.		
URL Web	www.wilfredosanguineti.es		
E-mail	wsr@usal.es	Teléfono	923.294500 - Ext. 1627

Objetivos y competencias de la asignatura

Al finalizar la asignatura el estudiante será capaz de:

- Identificar el papel de los derechos fundamentales dentro del actual sistema de protección jurídico-laboral.
- Diferenciar los derechos constitucionales fundamentales específicos e inespecíficos.
- Identificar los contenidos y condiciones de ejercicio de cada uno de los derechos constitucionales laborales.
- Aplicar el sistema constitucional de protección de los derechos fundamentales laborales.
- Comprender la doctrina del Tribunal Constitucional sobre el contenido y la eficacia de los derechos fundamentales laborales.

Competencias de la materia:

- Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1
- Específicas: CE4, CE6

Temario de contenidos

1. Constitución y Derecho del Trabajo: una relación de recíprocas influencias
2. El fundamento constitucional del orden político, económico y social: la cláusula del Estado Social y Democrático de Derecho
3. La “Constitución laboral” y el modelo constitucional de ordenación jurídica de las relaciones de trabajo
4. La “Constitución económica” y la garantía de la libertad de empresa
5. Los derechos constitucionales laborales específicos: contenido y problemas de aplicación
 - A. La reconstrucción jurisprudencial del contenido del derecho constitucional de libertad sindical y la protección del fenómeno sindical
 - B. La difícil tutela del derecho de huelga en las nuevas formas de organización empresarial
 - C. El rol configurador del derecho al trabajo
6. El impacto en la empresa de los derechos constitucionales laborales inespecíficos
 - A. Derechos de la persona del trabajador y poderes empresariales: el juicio de ponderación
 - B. Doctrina constitucional sobre la aplicación de los derechos constitucionales laborales inespecíficos al ámbito de la relación de trabajo
 - a. Libertad ideológica y religiosa
 - b. Derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen
 - c. Intimidad informática y protección de datos personales del trabajador
 - d. Libertades de expresión e información
 - e. Derechos de reunión y manifestación
 - f. Derecho a la tutela judicial efectiva y cláusula de conciencia
 - g. Igualdad de trato y no discriminación (remisión)
7. La tutela de los derechos constitucionales laborales específicos e inespecíficos

Metodologías docentes

La organización docente de la asignatura, estructurada en torno a dos bloques de dos horas de duración cada uno separados por un intermedio, hace posible intercalar una sesión de carácter teórico con otra de contenido práctico para el tratamiento de la mayor parte de las materias previstas en el temario.

Las sesiones teóricas estarán basadas en la realización de exposiciones a cargo del profesor o la discusión de textos suministrados por este, siempre precedidos de una exposición de síntesis por parte de un alumno designado al efecto. Las sesiones prácticas girarán preferentemente en torno a la discusión de casos extraídos de la jurisprudencia constitucional. En ambos casos, la participación activa de los alumnos resulta un componente fundamental del método docente y el sistema de evaluación.

El examen de la jurisprudencia constitucional relativa a los derechos constitucionales laborales inespecíficos estará a cargo de los alumnos, que se organizarán de forma individual o por parejas para el tratamiento de cada uno de los seis derechos considerados y procederán a elaborar: a) un dossier que recopile la jurisprudencia constitucional más relevante sobre los mismos; b) una síntesis de no más de cinco páginas de la doctrina jurisprudencial sobre su aplicación en el ámbito laboral; y c) un caso práctico extraído del dossier que deberán presentar y discutir en clase.

		Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
		Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales		24			24
Prácticas	• En aula	24		25	49
	• En el laboratorio				
	• En aula de informática				
	• De campo				
	• De visualización (visu)				
Seminarios					
Exposiciones y debates				25	25
Tutorías		2			2
Actividades de seguimiento online					
Preparación de trabajos				50	50
Otras actividades (detallar)					
Exámenes					
TOTAL		50		100	150

9.- Recursos

Libros de consulta para el alumno

- ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL, Los derechos fundamentales inespecíficos en la relación laboral y en materia de protección social. XXIV Congreso Nacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Madrid, Eds. Cinca, 2014.
- A. BAYLOS GRAU y J. PÉREZ REY, El despido o la violencia del poder privado, Madrid, Ed. Trotta, 2009.
- A. BAYLOS GRAU, J. CABEZA PEREIRO, J. CRUZ VILLALÓN y F. VALDÉS DAL-RÈ
- (Coordinadores), La jurisprudencia constitucional en materia laboral y social en el período 1999-2010. Libro homenaje a María Emilia Casas, Madrid, La Ley, 2015.
- J. A. BAZ TEJEDOR, La tutela judicial de los derechos fundamentales en el proceso de trabajo, Valladolid, Ed. Lex Nova, 2006.
- C. A. CARBALLO MENA y W. SANGUINETI RAYMOND, Derechos fundamentales del trabajador y libertad de empresa, Caracas, Universidad Católica Andrés Bello, 2014.
- J. L. GOÑI SEIN, El respeto de la esfera privada del trabajador, Madrid, Ed. Civitas, 1998.
- M. T. IGARTUA MIRÓ, La garantía de indemnidad en la doctrina social del Tribunal Constitucional, Madrid, Consejo Económico y Social, 2008.
- J. L. MONEREO PÉREZ, Derechos sociales de la ciudadanía y ordenamiento laboral, Madrid, Consejo Económico y Social, 1996.
- M. J. NEVADO FERNÁNDEZ, El ejercicio del derecho al honor (por el trabajador) en el contrato de trabajo, Valencia, Ed. Tirant lo blanch, 1999.
- M.-C. PALOMEQUE LÓPEZ, Los derechos laborales en la Constitución española, Madrid, Centro de Estudios Constitucionales, 1991.
- F. PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL (Director), Libertad de empresa y relaciones laborales en España, Madrid, Instituto de Estudios Económicos, 2005.
- M. RAMOS QUINTANA y G. ROJAS RIVERO (Coordinadoras), Transformaciones del Estado Social y Derecho del Trabajo. Libro Homenaje al Profesor Manuel Álvarez de la Rosa con motivo de su jubilación, Granada, Ed. Comares, 2014.
- G. ROJAS RIVERO, La libertad de expresión del trabajador, Madrid, Ed. Trotta, 1991.
- R. SASTRE IBARRECHE, El derecho al trabajo, Madrid, Ed. Trotta, 1996.

- W. SANGUINETI RAYMOND, Lesión de la libertad sindical y comportamientos antisindicales. Estudio de la estructura y el contenido del juicio de antisindicalidad, Madrid, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 1993.
- W. SANGUINETI RAYMOND, Los empresarios y el conflicto laboral (del cierre a la defensa de la producción), Valencia, Tirant lo blanch, 2016, 1993.
- A.-V. SEMPERE NAVARRO (Director), El modelo social en la Constitución Española de 1978, Madrid, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2003.
- J. B. VIVERO SERRANO, La huelga en los servicios esenciales, Valladolid, Ed. Lex Nova, 2002.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Para la consulta de la jurisprudencia constitucional se recomienda acudir al buscador del Tribunal Constitucional:

www.tribunalconstitucional.es/es/ (Buscador de jurisprudencia constitucional)

Complementariamente pueden consultarse las bases de datos de jurisprudencia suscritas por la Universidad de Salamanca.

10.- Evaluación

Consideraciones Generales

La construcción metodológica de la asignatura conduce a descartar la aplicación de una prueba final escrita de verificación de conocimientos. Frente a esta opción se privilegian fórmulas activas y permanentes de evaluación.

Criterios de evaluación

El sistema de evaluación se basa en la combinación de tres criterios complementarios: a) la asistencia a las sesiones de trabajo, al tratarse de una asignatura de carácter presencial; b) la participación de los alumnos, tanto en las clases teóricas como en las sesiones prácticas, dado que la misma constituye un componente esencial del método docente empleado por el profesor; c) la preparación y exposición de un trabajo de síntesis de la jurisprudencia del Tribunal Constitucional sobre uno de los derechos fundamentales laborales inespecíficos mencionados en el programa, así como de un caso práctico extraído de esta, siguiendo las instrucciones que aparecen en la parte metodológica de esta guía. Complementariamente, el profesor bonificará la participación en exposiciones y otras actividades de carácter voluntario.

Instrumentos de evaluación

En aplicación de los criterios apuntados, la nota final será el resultado de aplicar los siguientes instrumentos de evaluación, con el peso que se indica:

- Asistencia a clases: 20 %
- Participación en las clases: 20 %
- Preparación del trabajo de síntesis de jurisprudencia constitucional y exposición y debate de un caso práctico extraído de esta: 60 %

Recomendaciones para la recuperación.

La aplicación de una prueba escrita de recuperación para quienes no hubieran superado en un inicio la asignatura no resulta posible debido al carácter activo y continuo del sistema de evaluación.

ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA Y RELACIONES LABORALES

1.- Datos de la Asignatura

Código	303877	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 ^{er} Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Percy Alarcón Bravo de Rueda	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	133		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	percyal@usal.es	Teléfono	Ext. 1643

Profesor Coordinador	Julio Cordero González	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	310 Edificio FES.		
Horario de tutorías	Lunes, de 17 a 20 horas.		
URL Web			
E-mail	jcordero@usal.es	Teléfono	

Objetivos y competencias de la asignatura

Objetivos.

El estudiante, al finalizar las asignatura, será capaz de:

- Identificar las transformaciones más relevantes de las formas de organización empresarial generadas por los procesos de cambio económico, tecnológico y productivo.
- Identificar los efectos laborales del empleo de las distintas fórmulas de cooperación interempresarial susceptibles de ser utilizadas lícitamente en la actualidad.
- Comprender y valorar críticamente el tratamiento normativo y jurisprudencial que reciben en la actualidad las fórmulas de cooperación interempresarial en el ámbito laboral.
- Interpretar y aplicar a situaciones complejas la legislación y la jurisprudencia en materia de grupos de empresas, subcontratación de actividades productivas y otras formas lícitas de colaboración interempresarial.
- Distinguir los distintos tipos de responsabilidad jurídica derivados de la cooperación entre entidades autónomas, así como los sujetos titulares de la misma en cada caso y sus respectivos alcances.

Competencias.

- Básicas: CB6; CB7; CB8; CB9; CB10; CG1
- Específicas: CE1; CE2; CE3; CE4; CE5; CE6; CE7; CE10

Temario de contenidos

Módulos temáticos:

1. Las transformaciones en las formas tradicionales de organización de la actividad empresarial y su incidencia en el Derecho del Trabajo.
2. Los fenómenos de concentración empresarial: la dimensión laboral de los grupos de empresa.
3. La fragmentación de la empresa tradicional: descentralización productiva y relaciones de trabajo.
4. La evolución del trabajo autónomo: novedades en el marco normativo aplicable.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	30		45	75
Prácticas	- En aula			
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	4		8	12
Exposiciones y debates	2		6	8
Tutorías	2		1	3
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos	10		20	30
Otras actividades (detallar)				
Exámenes	2		20	22
TOTAL	50		102	150

9.- Recursos

Libros de consulta para el alumno

La programación de los contenidos de la asignatura responde en términos generales a la concepción científica y metodológica de la misma incorporada al manual del que son autores los profesores M. C. PALOMEQUE LÓPEZ y M. ÁLVAREZ DE LA ROSA y que lleva por título Derecho del Trabajo, Editorial Centro de Estudios Ramón Areces, Madrid, 24ª ed., 2016.

Se recomiendan, asimismo, los siguientes manuales u obras de carácter general, que deberán ser utilizados en su última edición:

- ALONSO OLEA, M. y CASAS BAAMONDE, M. E., Derecho del Trabajo, Civitas Ediciones, Madrid.
- MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F. y GARCÍA MURCIA, J., Derecho del Trabajo, Editorial Tecnos, Madrid.
- MERCADER UGUINA, J., Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia.
- MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo, Editorial Tecnos, Madrid.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Se recomienda la utilización de alguna recopilación normativa laboral, necesariamente en su última edición; a modo de ejemplo, pueden citarse:

- Legislación laboral y de seguridad social, Editorial Aranzadi, Cizur Menor (Navarra).
- Legislación laboral y de seguridad social, Editorial Tecnos, Madrid.
- Legislación social básica, Civitas Ediciones, Madrid.

Para facilitar el trabajo autónomo del alumno, puede ser de utilidad recurrir a la consulta de las direcciones electrónicas de interés, como las siguientes:

BUSCADORES DE NORMAS:

- <http://www.boe.es/legislacion/> (Para buscar disposiciones normativas de carácter general de ámbito estatal, autonómico y europeo desde 1960; se pueden consultar en este buscador los textos consolidados de las normas).
- http://noticias.juridicas.com/base_datos/ (Otro buscador libre, muy actualizado y con las distintas versiones de cada norma)

BUSCADORES DE SENTENCIAS:

- Jurisprudencia del Tribunal Supremo: <http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>
- Jurisprudencia de todos los tribunales: <http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>
- Jurisprudencia del Tribunal Constitucional: <http://hj.tribunalconstitucional.es/>

BUSCADORES DE CONVENIOS COLECTIVOS:

- <http://noticias.juridicas.com/convenios/>
- http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/ccncc/index.htm

OTRAS PÁGINAS DE INTERÉS:

- Boletín Oficial del Estado: www.boe.es
- Boletín Oficial de Castilla y León: <http://bocyl.jcyl.es>
- Consejo Económico y Social: www.ces.es
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social: www.empleo.gob.es (un enlace interesante es el de la Guía Laboral).
- Servicio Público de Empleo Estatal: www.sepe.es

10.- Evaluación

Consideraciones Generales

La evaluación será continua, dado que se tomará en cuenta la asistencia, participación activa y las exposiciones individuales y de grupo, y la calidad del trabajo presentado; además de la prueba final, en la que se evaluará los conocimientos adquiridos.

Criterios de evaluación

- Asistencia y participación en actividades presenciales: 10%
- Contenido de trabajos escritos: 30%
- Exposiciones orales: 20%
- Prueba final: 40%

Instrumentos de evaluación

Asistencia y participación en actividades presenciales, trabajos escritos, exposiciones orales, prueba final.

Recomendaciones para la recuperación.

Tutorías con los profesores encargados.

FLEXIBILIDAD Y DINÁMICA DE LA RELACIÓN LABORAL

1.- Datos de la Asignatura

Código	303878	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 ^{er} Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Purificación Morgado Panadero	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	122-B		
Horario de tutorías	Lunes de 10:00 a 12:00 horas y martes de 12:00 a 14:00 horas		
URL Web	http://www.usal.es/		
E-mail	morgado@usal.es	Teléfono	923294441. Ext. 1643

Profesor Coordinador	Rosa María Morato García	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112		
Horario de tutorías	Lunes, de 12:00 a 14:00 horas Jueves, de 12:00 a 14:00 horas		
URL Web	http://www.usal.es/		
E-mail	morato@usal.es	Teléfono	923294441. Ext. 1696

Objetivos y competencias de la asignatura

El estudiante al finalizar la asignatura será capaz de:

- Resolver las cuestiones que se planteen sobre cualquier problema del régimen jurídico aplicable a la relación contractual de trabajo, tanto en su dimensión teórica como en su aplicación práctica.
- Elaborar informes sobre la capacidad de la empresa para concretar y modificar las condiciones de empleo, para organizar el trabajo dentro de la empresa y para emprender operaciones de reestructuración.
- Localizar y aplicar correctamente las normas reguladoras del contrato de trabajo y de la relación laboral para resolver problemas concretos y propios de la realidad práctica actual. Aportar soluciones a interrogantes sobre los contenidos estudiados.
- Formular análisis críticos sobre los desafíos a los que la regulación de la relación laboral de carácter individual se enfrenta a la luz de los distintos planteamientos políticos y constantes transformaciones socioeconómicas.
- Emitir informes jurídicos sobre textos doctrinales y jurisprudenciales relacionados con la materia objeto de estudio.

Competencias:

- Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10 y CG1
- Específicas : CE1, CE3, CE5 y CE10

Temario de contenidos

Se pretende que el alumno adquiera los conocimientos teóricos y prácticos sobre las siguientes materias:

1. Contrato de trabajo. Modalidades legales de contratación laboral. Requisitos de celebración del contrato. Derechos y deberes básicos del trabajador. Poderes empresariales.
2. Organización flexible de las empresas. La reestructuración de la organización empresarial a través de la descentralización del proceso productivo. Clasificación profesional y especificación de la prestación laboral. El tiempo de trabajo.
3. Vicisitudes de la relación laboral: Movilidad funcional y movilidad geográfica. Modificación sustancial de condiciones de trabajo. Suspensión del contrato
4. Extinción del contrato de trabajo. Causas y procedimientos. El despido: tipología, causas y procedimientos. Efectos y costes del despido.

La parte práctica de la asignatura pretende desarrollar en el estudiante habilidades para:

- Aplicar las normas reguladoras del contrato de trabajo y de la relación laboral a la realidad práctica.
- Resolver problemas de aplicación de dichas normas y aportar soluciones a interrogantes sobre concretos contenidos estudiados.
- El dominio de las técnicas informáticas en la búsqueda y obtención de información jurídica a través

del empleo de las bases de datos de legislación, jurisprudencia y bibliografía.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	30		10	40
Prácticas	- En aula	4	14	18
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	4		16	20
Exposiciones y debates	10		20	30
Tutorías	2		2	4
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos			38	38
Otras actividades (detallar)				
Exámenes				
TOTAL	50		100	150

Recursos

Libros de consulta para el alumno

A) Manuales [No se especifica edición ni fecha de publicación; por esta razón, han de entenderse referidos a la última edición]

- M. ALONSO OLEA y M. E. CASAS BAAMONDE, Derecho del Trabajo, Madrid, Ed. Civitas.
- MARTÍN VALVERDE, F. RODRÍGUEZ-SAÑUDO GUTIÉRREZ y J. GARCÍA MURCIA, Derecho del Trabajo, Madrid, Ed. Tecnos.
- J. MERCADER UGUINA, Lecciones de Derecho del Trabajo, Valencia, Ed. Tirant lo Blanch.
- MONTOYA MELGAR, Derecho del Trabajo, Madrid, Ed. Tecnos.
- M.C. PALOMEQUE LÓPEZ y M. ALVÁREZ de la ROSA, Derecho del Trabajo. Madrid, Ed. Ramón Areces.
- J. VIDA SORIA, J. L. MONEREO PÉREZ y C. MOLINA NAVARRETE, Manual de Derecho del Trabajo, Granada, Ed. Comares.

B) Repertorios legislativos [El manejo de un repertorio legislativo actualizado resulta imprescindible]

- GALIANA MORENO, J.Mª y SEMPERE NAVARRO, A.V.: Legislación laboral y de la Seguridad Social. Pamplona, Aranzadi.
- MONTOYA MELGAR, A. y RÍOS SALMERÓN, B.: Ley de la Jurisdicción Social. Madrid, Tecnos.
- REY GUANTER, S. del y otros. Legislación de las relaciones laborales. Madrid, Tecnos.
- RODRÍGUEZ PIÑERO, M. y otros: Legislación laboral y de Seguridad Social. Madrid, Tecnos.
- SERRANO MARTÍNEZ, J.E. y otros: Legislación social básica. Madrid, Civitas.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Además de la bibliografía básica citada, a través de la plataforma Studium se pondrá a disposición de los estudiantes un completo y actualizado listado de la bibliografía específica de la asignatura, que servirá para el seguimiento de los contenidos de clases teóricas y la realización de las actividades prácticas.

Evaluación

Consideraciones Generales

Se valorarán las competencias que los alumnos consigan adquirir mediante el estudio de la materia, así como la participación activa de los mismos en las clases y la realización de distintas actividades prácticas.

La metodología a seguir se basa fundamentalmente en la exposición del contenido teórico del temario a través de clases presenciales y en la participación activa de los alumnos para reflexionar sobre los conceptos del programa. Las lecciones participativas en el aula servirán para fijar los conocimientos ligados a las competencias previamente señaladas. Por su parte, en las clases prácticas se plantearán problemas complejos extraídos de la realidad actual, los cuales deberán ser resueltos por los estudiantes a partir de los conocimientos y habilidades previamente adquiridos.

En las clases teóricas y prácticas se fomentará el autoaprendizaje a través de la celebración de seminarios donde los alumnos podrán compartir con sus compañeros y con el profesor las dudas que encuentren, obtener solución a las mismas y comenzar a desempeñar por sí mismos las competencias de la materia.

Finalmente, los estudiantes deberán desarrollar un trabajo personal de estudio y asimilación de la materia, así como participar en los planteamientos de carácter práctico propuestos para alcanzar las competencias previstas (exposiciones, resoluciones de casos y análisis de cuestiones laborales, comentarios sobre los textos proporcionados, debates en grupo de temas de interés o asuntos de actualidad vinculados al contenido de la asignatura, comentarios de jurisprudencia y noticias de prensa, etc.). A través de dichas actividades se introducirá y habituará al estudiante en el manejo de los materiales y técnicas propios de la asignatura.

Criterios de evaluación

Los criterios de evaluación serán los siguientes con el peso en la calificación definitiva que se indica a continuación:

- Asistencia y participación en las actividades presenciales encomendadas (ponderación mínima del 40% y ponderación máxima del 50%).
- Contenido de trabajos escritos de investigación (la calificación dependerá de la coherencia de su estructura, la reflexión y valoración crítica de la materia tratada, así como de la adecuación de la bibliografía empleada, siendo la ponderación mínima del 40% y ponderación máxima del 50%)
- Exposiciones orales (se valorará la claridad expositiva, capacidad de síntesis y la respuesta ofrecida a las preguntas que se planteen, siendo la ponderación mínima del 20% y máxima del 30%).

Instrumentos de evaluación

Las profesoras explicarán detenidamente en clase, al presentar la asignatura, los criterios y los instrumentos de evaluación para el general conocimiento del alumnado, de manera que sepan desde el principio los niveles de exigencia académica y los requisitos de la evaluación. Tal y como ha quedado previamente expuesto, los instrumentos de evaluación tendrán en cuenta los conocimientos adquiridos, las actividades prácticas y comentarios de texto elaborados, la capacidad demostrada para utilizar material bibliográfico, así como la calidad del trabajo presentado en las fechas que se indiquen.

Recomendaciones para la recuperación.

Aquellos alumnos que no alcancen las competencias previstas en esta asignatura deberán consultar a las profesoras en horarios de tutoría, quienes les darán las indicaciones necesarias para la recuperación.

En segunda convocatoria, las tareas desarrolladas en el aula no tienen recuperación y mantendrán la calificación obtenida. El trabajo de investigación podrá entregarse de nuevo.

SINDICATOS, NEGOCIACIÓN Y CONFLICTOS COLECTIVOS

1.- Datos de la Asignatura

Código	303879	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	1 ^{er} Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Juan Bautista Vivero Serrano	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho			
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	jvivero@usal.es	Teléfono	

Profesor Coordinador	José Luis Hernández de Luz	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	143		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail		Teléfono	

Objetivos y competencias de la asignatura

El estudiante al finalizar la asignatura será capaz de:

1. Localizar y acceder a toda la información relevante sobre cuestiones y problemas de contenido sindical, e interpretar y aplicar la normativa vigente al respecto.
2. Debatir sobre aspectos concretos, singulares o esenciales de las relaciones colectivas, aportando argumentos y tácticas de consecución.
3. Identificar los diversos cauces existentes para la participación de los trabajadores en la empresa.
4. Elaborar informes precisos sobre las diversas materias estudiadas, que pueden servir tanto a los empresarios como a los trabajadores y a sus respectivos representantes colectivos.
5. Proponer soluciones genéricas y puntuales acerca de la representación/participación de los trabajadores, la solución de conflictos colectivos y la negociación colectiva.

Competencias de la materia

- Básicas / Generales: CB6; CB7; CB8; CB9; CB10 y CG1.
- Específicas: CE1, CE2; CE3; CE4; CE5; CE6; CE7; CE9 y CE10.

Temario de contenidos

Los contenidos que figuran a continuación, distribuidos en cuatro bloques, tienen todos ellos, excepto el primero fundamentalmente teórico, carácter indistintamente teórico y práctico. Son los siguientes:

Primer bloque temático: La importancia de las instituciones sindicales como instrumento de autoprotección de los trabajadores: el Derecho clásico del Trabajo y el Derecho Sindical.

Segundo bloque temático: Principales problemas o cuestiones ligados a los sujetos colectivos de representantes de trabajadores y empresarios (entre otros):

- a) Escasa presencia sindical en las pequeñas empresas.
- b) Los conceptos de empresa y centro de trabajo y su repercusión en las representaciones unitaria y sindical de los trabajadores
- c) Las controvertidas comisiones ad hoc del artículo 41.4 ET.
- d) La escurridiza mayor representatividad patronal.

Tercer bloque temático: Principales problemas o cuestiones ligados a la negociación colectiva (entre otros):

- a) La distinción entre los convenios colectivos estatutarios y extraestatutarios.
- b) El protagonismo creciente de los acuerdos de empresa y de la negociación de buena fe durante los periodos de consultas.
- c) La determinación del convenio colectivo aplicable a las empresas multiservicios.
- d) La novedosa y problemática prioridad aplicativa del convenio colectivo de empresa.
- e) El descuelgue o inaplicación del convenio colectivo estatutario y el arbitraje obligatorio como mecanismo legal de cierre del sistema.
- f) Problemas varios en torno a la finalización de la vigencia del convenio estatutario.

Cuarto bloque temático: Principales problemas o cuestiones ligados al conflicto colectivo de trabajo (entre otros):

- a) El protagonismo de los mecanismos autónomos y extrajudiciales de solución de conflictos laborales
- b) La prohibición del esquirolaje durante la huelga.
- c) El ejercicio del derecho fundamental de huelga en escenarios de descentralización productiva.
- d) Huelgas ilícitas.
- e) La deficiente regulación de la huelga en los servicios esenciales.
- a) El modelo puramente defensivo y restrictivo del cierre patronal en España.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	30		45	75
Prácticas	- En aula	10	20	30
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	4		8	12
Exposiciones y debates	2		6	8
Tutorías	2		1	3
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos				
Otras actividades (detallar)				
Exámenes	2		20	22
TOTAL	50		100	150

Recursos

Libros de consulta para el alumno

Se recomienda alguno de los siguientes manuales (pueden utilizarse otros, previa consulta al profesor), entre los que se incluyen los recomendados en otras asignaturas ligadas al "Derecho del Trabajo", perfectamente válidos también para la presente:

- PALOMEQUE LÓPEZ, M. C. y ÁLVAREZ DE LA ROSA, M., Derecho del Trabajo, Cersa, Madrid, última edición.
- ALONSO OLEA, M. y CASAS BAAMONDE, M. E., Derecho del Trabajo, Civitas, Madrid, última edición.
- MARTÍN VALVERDE, A., RODRÍGUEZ-SAÑUDO, F. y GARCÍA MURCIA, J., Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid, última edición.
- MONTOYA MELGAR, A., Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid, última edición.
- MERCADER UGUINA, J., Lecciones de Derecho del Trabajo, Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.
- PALOMEQUE LÓPEZ, M. C., Derecho Sindical, Udimac-Cef, Madrid, última edición
- SALA FRANCO, T. y ALBIOL MONTESINOS, I., Derecho Sindical, Tirant lo blanch, Valencia, última edición.
- VIDA SORIA y otros, Manual de Derecho Sindical, Comares, Granada, última edición.
- OJEDA AVILÉS, A., Compendio de Derecho Sindical, Tecnos, Madrid, última edición (siempre que sea muy reciente).
- GARCÍA NINET, I. (dir.), Manual de Derecho Sindical, Atelier, Barcelona, última edición.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Se recomienda la utilización de alguna de las siguientes recopilaciones normativas (consúltese al profesor el empleo de cualquier otra recopilación), válidas también para las asignaturas en la órbita del "Derecho del Trabajo":

- Legislación Social Básica, Civitas, Madrid, 2015.
- Legislación Sindical, Tecnos, Madrid, 2015.
- Legislación Laboral y de Seguridad Social, Aranzadi, Navarra, 2015.
- Derecho del Trabajo, McGraw-Hill, Madrid, 2015.

A lo largo del curso se manejarán diferentes páginas web. Es el caso, entre otros, de los siguiente enlaces: base de datos on line de Westlaw (a través de la página de la USAL, www.usal.es); Unión Europea (www.europa.es); Ministerio de Empleo y Seguridad Social (www.empleo.gob.es); Boletín Oficial del Estado (www.boe.es); Congreso de los Diputados (www.congreso.es); Consejo Económico y Social (www.ces.es); Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es); Tribunal Constitucional (www.tribunalconstitucional.es); Fundación SIMA (www.fsima.es); Organización Internacional del Trabajo (www.ilo/public/spanish); Comisiones Obreras (www.ccoo.es); Unión General de Trabajadores (www.ugt.es); Confederación Española de Organizaciones Empresariales (www.ceoe.es), etc.

Sistemas de evaluación

Consideraciones Generales

La evaluación se llevará a cabo mediante cuatro tipos distintos de instrumentos, pensados para poder evaluar hasta sus últimas consecuencias los diferentes resultados del aprendizaje.

Criterios de evaluación

Asistencia y participación actividades presenciales (ponderación mínima del 10% y ponderación máxima del 20%)
Contenido de trabajos escritos (ponderación mínima del 30% y ponderación máxima del 40%) Exposiciones orales (ponderación mínima del 10% y ponderación máxima del 20%).
Prueba final de conocimientos (ponderación mínima del 40% y ponderación máxima del 50%).

Instrumentos de evaluación

- Asistencia y participación actividades presenciales Contenido de trabajos escritos
- Exposiciones orales
- Prueba final de conocimientos

Recomendaciones para la recuperación.

Se darán en su momento en función de las circunstancias personales y profesionales de cada alumno.

PROBLEMAS DEL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

1.- Datos de la Asignatura

Código	303880	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	2º Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	María Cristina Polo Sánchez	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	125		
Horario de tutorías			
URL Web	http://dertrab@usal.es		
E-mail	polo@usal.es	Teléfono	923 294441 – Ext. 1659

Profesor Coordinador	Fernando Moreno de Vega y Lomo	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Ciencias Sociales		
Despacho	Secretario Facultad (dependencias del Decanato)		
Horario de tutorías			
URL Web	http://dertrab@usal.es		
E-mail	femove@usal.es	Teléfono	923 29 45 00 – Ext. 3139

Objetivos y competencias de la asignatura

- Proporcionar una formación sólida en el ámbito de la protección social que permita resolver los problemas que surgen de forma cotidiana en esta rama del Derecho.
- Desarrollar la capacidad de reflexión del/la estudiante suministrándole a tal fin las herramientas necesarias para que pueda cumplirse este objetivo.

Temario de contenidos

Contenidos teóricos:

Bloque I: El sistema de Seguridad Social: régimen básico de tutela y de gestión: entidades gestoras, servicios comunes y entidades colaboradoras.

Bloque II: La relación jurídica de Seguridad Social: constitución y formalización.

Bloque III: La financiación del sistema de Seguridad Social.

Bloque IV: la acción protectora. Régimen jurídico de las prestaciones.

Contenidos prácticos:

Bloque I: La calificación jurídica del riesgo.

Bloque II: los actos de encuadramiento.

Bloque III: la obligación de cotización.

Bloque IV: Incapacidad para trabajar, vejez, muerte y supervivencia, tutela familiar y desempleo.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	24			24
Prácticas	- En aula	24		24
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	2			2
Exposiciones y debates				
Tutorías				
Actividades de seguimiento online		2		2
Preparación de trabajos			45	45
Otras actividades (estudio)			45	45
Exámenes		4	4	8
TOTAL	50	6	94	150

Recursos

Libros de consulta para el alumno

El listado será actualizado al comienzo del segundo semestre.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

El listado será actualizado al comienzo del segundo semestre.

Sistemas de Evaluación

Consideraciones Generales

Se valorarán las actividades realizadas por el/la estudiante a lo largo del semestre, particularmente la resolución de prácticas así como la participación en dinámicas de clase.

Criterios de evaluación

Se someterá a evaluación teórico-práctica cada uno de los bloques de que consta el temario. La calificación final dependerá de la media aritmética que arroje la evaluación continua. Todas las pruebas, en sendas calificaciones, se realizarán con carácter virtual.

Se someterá a control de firma la asistencia a las sesiones presenciales. La ausencia injustificada de cualquiera de las mismas, implicará el descuento de 0,1 puntos de la calificación final.

Instrumentos de evaluación

- Pruebas test de opción múltiple.
- Prácticas.

Recomendaciones para la recuperación.

Tutoría previa con los profesores/as responsables.

PROTECCIÓN ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL DE LOS DERECHOS LABORALES

1.- Datos de la Asignatura

Código	303881	Plan	M151	ECTS	6
Carácter	Obligatorio	Curso	Único	Periodicidad	2º Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	José Antonio Baz Tejedor	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112		
Horario de tutorías	Se comunicará al inicio de curso		
URL Web			
E-mail	j.baz@usal.es	Teléfono	Ext. 1682

Profesor Coordinador	José Luis Hernández de Luz	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112		
Horario de tutorías	Se comunicará al inicio de curso		
URL Web			
E-mail	jhernandezd@meyss.es	Teléfono	Ext. 1682

Objetivos y competencias de la asignatura

Resultados de aprendizaje de la materia:

El estudiante al finalizar la asignatura será capaz de:

1. Argumentar críticamente acerca de las principales instituciones y conceptos del Derecho Procesal Laboral, tanto en su vertiente teórica como en su aplicación práctica.
2. Identificar los principales organismos administrativos con competencias en materia socio- laboral a nivel internacional, comunitario y nacional, así como las principales actuaciones de los mismos.
3. Asesorar y defender técnicamente intereses de parte ante los órganos jurisdiccionales del orden social.
4. Asesorar y defender técnicamente intereses de parte ante los la administración laboral.
5. Interpretar y efectuar juicios críticos de la Jurisprudencia relativa a la protección de derechos laborales

Competencias de la materia:

- Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10/CG1
- Específicas: CE3, CE6, CE10

Temario de contenidos

- I. La protección administrativa
 - 1.- El papel de la Administración laboral.
 - 2.- Principales organismos públicos con competencias en materia socio-laboral.
 - 3.- Principales funciones y competencias de los organismos públicos con competencia en materia socio-laboral.
- II- La protección judicial
 - 1.- La singularidad del proceso de trabajo: el derecho fundamental a la tutela judicial efectiva y la cláusula del Estado social.
 - 2.- La garantía de una accesible y eficaz prestación jurisdiccional social.
 - 3.- La resolución judicial fundada en Derecho: facultades del juez laboral y prohibición de indefensión.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	30		30	60
Prácticas	• En aula	4	12	16
	• En el laboratorio			
	• En aula de informática			
	• De campo			
	• De visualización (visu)			
Seminarios	2		3	5
Exposiciones y debates	10		14	24
Tutorías	2		1	3
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos			20	20
Otras actividades (detallar)				
Exámenes	2		20	22
TOTAL	50		100	150

Recursos

Libros de consulta para el alumno

Manuales u obras de carácter general (última edición):

- ALBIOL ORTUÑO y otros: Derecho Procesal Laboral, Tirant lo Blanch, Valencia.
- ALONSO OLEA, M.; MIÑAMBRES PUIG, C. y ALONSO GARCÍA, R.Mª.: Derecho Procesal del Trabajo, Civitas, Madrid.
- GOERLICH PESET, J. y otros: Derecho Procesal del Trabajo, Servicio de Publicaciones y Difusión Científica de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria.
- MINONDO SANZ, J.: Fundamentos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Servicio de Publicaciones del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Madrid.
- MONEREO PÉREZ, J.L. y otros: Manual de Derecho Procesal Laboral, Tecnos, Madrid. MONTERO AROCA, J.: Introducción al proceso laboral, Marcial Pons, Madrid.
- MONTOYA MELGAR, A. y otros: Curso de procedimiento Laboral, Tecnos, Madrid. PALOMEQUE LÓPEZ, M.C.: Derecho del Trabajo, Cersa, Madrid.

Repertorios legislativos laborales debidamente actualizados.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Además de la bibliografía básica citada, al inicio del curso, a través de la plataforma Studium, se pondrá a disposición del alumnado bibliografía y webgrafía específica de la asignatura.

Sistemas de Evaluación

Consideraciones Generales

- La metodología docente a seguir consistirá en la realización de: clases magistrales (explicación de los conceptos y contenidos básicos de la asignatura que permita al alumno profundizar críticamente en los mismos); análisis y discusión de problemas jurídicos desde una vertiente teórico-práctica; seminarios, exposiciones orales y debates sobre temas de actualidad vinculados al contenido de la asignatura; preparación de actividades de investigación y otras actividades diversas (relativas a lecturas, trabajos, asistencia a conferencias, etc.); tutorías.
- A fin de comprobar si se han adquirido las competencias y resultados de aprendizaje descritos, la evaluación tendrá en cuenta el trabajo realizado por el alumno de manera continuada, así como el nivel de conocimientos adquiridos a través de una prueba final que permita valorar principalmente la capacidad de argumentación crítica.

Criterios de evaluación

- a) Asistencia y participación en actividades presenciales: ponderación mínima del 10% y ponderación máxima del 20%.
- b) Exposiciones orales: ponderación mínima del 10% y ponderación máxima del 20%.
- c) Contenido de trabajos escritos: ponderación mínima del 30% y ponderación máxima del 40%.
- d) Prueba final: ponderación mínima del 40% y ponderación máxima del 50%.

Instrumentos de evaluación

- Asistencia y participación en actividades presenciales.

- Contenido de trabajos escritos (valorándose aspectos formales, originalidad e interés del tema, valoración y reflexión crítica con altura académica, pertinencia y adecuación de los recursos bibliográficos y jurisprudenciales).
- Exposiciones orales (valorándose la capacidad de síntesis, la claridad expositiva y la capacidad de transmisión de las ideas principales).
- Prueba final.

Recomendaciones para la recuperación.

- Estudio y análisis de la materia desarrollada durante el curso en forma de sesiones magistrales, seminarios, debates, cuestiones prácticas, etc.
- Lectura y consulta del material bibliográfico y de la normativa correspondiente, la utilización de la plataforma Studium, además de la asistencia a tutorías.

TRABAJO FIN DE MÁSTER

1.- Datos de la Asignatura

Código	303882	Plan	M151	ECTS	12
Carácter	Obligatoria	Curso	Único	Periodicidad	2º Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Rosa M ^a . Morato García José Antonio Baz Tejedor	Grupo / s	ÚNICO
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	morato@usal.es j.baz@usal.es	Teléfono	Ext. 1682

Objetivos y competencias de la asignatura

Competencias de la materia

- Básicas / Generales: CB6; CB7; CB8; CB9; CB10; CG1
- Específicas: CE1, CE2; CE3; CE4; CE5; CE6; CE7; CE10

Resultados de aprendizaje de la materia

El estudiante con el trabajo fin de máster será capaz de:

- Identificar los presupuestos conceptuales que explican el surgimiento del Derecho del Trabajo como disciplina jurídica autónoma y la función histórica que cumple en la sociedad actual.
- Integrar en la explicación de los cambios del ordenamiento laboral y/o del sistema de protección social las distintas variables contextuales de orden económico, tecnológico, social y político.
- Reconocer los distintos ámbitos de transformación del Derecho del Trabajo y del sistema de protección social y reconocer sus líneas fundamentales de evolución.

- Analizar críticamente los cambios producidos en el ordenamiento laboral a la luz del sistema de valores y principios consagrado por la Constitución y los tratados internacionales en materia de derechos humanos con incidencia en lo social.
- Interpretar y aplicar de forma contextual, dinámica y crítica las constantes modificaciones a las que se está viendo sometidas las normas laborales y de protección social.

Temario de contenidos

Los estudiantes deberán haber superado los cuarenta y dos créditos de las demás asignaturas obligatorias y los 6 créditos de las dos asignaturas optativas que hayan elegido.

El temario queda constituido por las materias que integran el Plan de Estudios del Máster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales				
Prácticas	- En aula			
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios				
Exposiciones y debates				
Tutorías	15			15
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos			285	285
Otras actividades (detallar)				
Exámenes				
TOTAL				300

Recursos

Libros de consulta para el alumno
Conforme a las indicaciones del profesor tutor correspondiente
Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.
Conforme a las indicaciones del profesor tutor correspondiente

Sistemas de Evaluación

Consideraciones Generales
Las pruebas de evaluación que seguidamente se detallan están destinadas naturalmente a la comprobación por parte de los profesores de la adquisición por los estudiantes de las competencias referidas en su momento, así como de los resultados del aprendizaje llevado a cabo a lo largo del curso.

Criterios de evaluación

Los criterios de evaluación se indican a continuación, en cumplimiento de las consideraciones generales apuntadas (verificación de la adquisición de competencias y resultados del aprendizaje de cada alumno), a propósito de cada instrumento de evaluación.

Instrumentos de evaluación

Se valorará, conforme a las especificaciones que se facilitarán en documento a través de la plataforma Studium:

- Contenido del trabajo escrito: 80% de la calificación final
- Exposición oral: 20% de la calificación final

Recomendaciones para la recuperación.

Todos los estudiantes, sin condición alguna, podrán realizar la recuperación. Los instrumentos y criterios de evaluación serán idénticos a los establecidos en la convocatoria ordinaria.

LA POLÍTICA DE EMPLEO Y SUS MANIFESTACIONES INSTITUCIONALES

1.- Datos de la Asignatura

Código	303883	Plan	M151	ECTS	3
Carácter	Optativo	Curso	Único	Periodicidad	2º Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	https://moodle2.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	M. Ascensión García Trascasas	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	111		
Horario de tutorías	Se fijarán al inicio del curso		
URL Web			
E-mail	aga@usal.es	Teléfono	923294441 - Ext. 1644

Objetivos y competencias de la asignatura

Al finalizar la asignatura los estudiantes serán capaces de:

- 1.- Elaborar estudios sobre los cambios producidos en materia de intermediación laboral y participación y colaboración de agentes públicos y privados.
- 2.- Relacionar la evolución de las políticas de activas empleo y la protección económica frente al desempleo con los cambios económicos.
- 3.- Relacionar las estrategias de empleo comunitarias y nacionales.
- 4.- Analizar razonadamente la influencia del problema del desempleo en España en las modificaciones del ordenamiento laboral.
- 5.- Realizar estudios sobre las diversas medidas de política de empleo adoptadas en España y en la UE.

Competencias de la materia:

- Básicas / Generales: CB7, CB9, CB10 y CG1.
- Específicas: CE3, CE5 CE8 y CE9.

Temario de contenidos

- La política de empleo en la Unión europea y en España: las estrategias de empleo y la flexiseguridad.
- Política de empleo y “mercado de trabajo”: desequilibrios y mecanismos de corrección.
- El Derecho del Trabajo y el empleo: el problema de la instrumentalización de la normativa laboral.
- La cuestión del desempleo juvenil: estrategias específicas

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	16		30	46
Prácticas	- En aula			
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	2		4	6
Exposiciones y debates	3		8	11
Tutorías	2			2
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos			8	8
Otras actividades (detallar)				
Exámenes	2			2
TOTAL	25		50	75

Recursos

Libros de consulta para el alumno

- AA.VV. (Coords.: Cabeza Pereiro, J. y Cardona Rubert, M. B.): *Políticas sociolaborales*, Civitas-Thomson Reuters, Cizur Menor, 2014.
- AA.VV. (Coords.: Cabeza Pereiro, J. y Fernández Prol, F.): *Políticas de empleo*, Aranzadi, Cizur Menor, 2013.
- AA.VV.: *Manual de Política y Derecho del Empleo*. Tecnos, Madrid, 2011.
- AA.VV. (Dir.: Monereo J. L. et al.): *El Derecho del Empleo. El estatuto jurídico del empleo*, Comares, Granada, 2011.
- AA.VV., *La Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven en la Ley 11/2013: desempleo, empleo y ocupación juvenil* (Dir. Fernández López, M. F. y Calvo Gallego, F. J.), Bomarzo, Albacete, 2013.
- Cabeza Pereiro, J. y Ballester Pastor, M. A., *La estrategia europea para el empleo 2020 y sus repercusiones en el ámbito jurídico laboral español*, MTIN, Madrid, 2010.
- CES, “Las políticas de empleo en la UE: ¿Una verdadera apuesta en la agenda europea?”, *Cauces: Cuadernos del Consejo Económico y Social*, núm. 24, 2013.
- Comisión Europea, Comunicación de la Comisión al Parlamento europeo, al Consejo, al Comité económico y social europeo y al Comité de las regiones: *Hacia los principios comunes de la flexiguridad: más y mejor empleo mediante la flexibilidad y la seguridad*. Bruselas, 27.6.2007. COM(2007) 359 final
- Comisión Europea, Comunicación de la Comisión: *Europa 2020: Una estrategia para un crecimiento inteligente sostenible e integrador* (Documento COM 2010, 2020) (Bruselas, 2011).

- De Pablos, J. C. y Martínez, A “La Estrategia Europea de Empleo: Historia, consolidación y claves de interpretación”, *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración*, núm. 77, 2008.
- Esteban Legarreta, R., “La Estrategia Global de Acción de Empleo de las Personas con Discapacidad. Un balance crítico tras su finalización”, *Revista de Derecho Social*, núm 61, 2013.
- Fundación Primero de Mayo:
 - *Trabajadores pobres y empobrecimiento en España*, Centro de Estudios de Comisiones Obreras, Madrid, 2012.
 - Crisis, políticas de austeridad y trabajo decente. Estudio nº 71, Madrid, 2013.
- García Quiñones, J. C. *Políticas activas de empleo durante la crisis económica (2010-2015)*, Editorial Reus, Madrid 2015.
- Igartua Miró, M.T.: “Crítica a un nuevo Derecho del Trabajo al servicio de la flexibilidad y subordinado al crecimiento, la competitividad y el empleo”, *Revista Derecho Social y Empresa*, núm. 2, diciembre 2014.
- Molina Romo, O. y Ibáñez Galcerán, Z: “Políticas de empleo en la UE: respuestas nacionales y europea a la crisis”, *Anuario IET de Trabajo y RR.LL*, 2013, Vol. 1.
- MTIN: *El empleo y la dimensión social en la estrategia UE-2010*, Madrid, 2010.
- Navarro Nieto, F. y Costa Reyes, A.:
 - “Reformas laborales y políticas de empleo”, *Revista de Derecho Social*, núm. 60, 2012.
 - “Introducción crítica al marco jurídico de las políticas de empleo en España”, *Aranzadi Social*, Vol. 5, núm. 9, enero 2013.
- Organización Internacional del Trabajo:
 - *España: crecimiento con empleo*, Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, 2014.
 - *Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: el empleo en plena mutación*, Oficina Internacional del Trabajo – Ginebra: OIT, 2015.
- Rodríguez Escanciano, S., *La intermediación en el mercado de trabajo. Análisis y propuestas*, La Ley (Madrid, 2012).
- Vallecillo Gámez, R., *Las empresas de intermediación en el mercado de empleo tras la reforma: un nuevo partenariado público-privado*, Laborum (Murcia, 2012).

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

- Buscadores de normas:
Para buscar disposiciones normativas de carácter general de ámbito estatal, autonómico y europeo desde 1960: <http://www.boe.es/legislacion/>
Otro buscador libre y con las distintas versiones de cada norma: <http://noticias.juridicas.com/>
- Buscadores de sentencias:
Tribunal Supremo: <http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>
Otros tribunales: <http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>
Tribunal Constitucional: <http://hj.tribunalconstitucional.es/>
Tribunal de Justicia de la Unión Europea: <http://curia.europa.eu/>
- Bases de datos jurídicas en la web del servicio de bibliotecas de la USAL:
Aranzadi digital, lustel Portal Derecho, La Ley digital, Tirant on line.
- Otras páginas de interés:
Consejo Económico y Social: www.ces.es
Ministerio de Empleo y Seguridad Social: <http://www.empleo.gob.es/index.htm> (un enlace interesante es el de la Guía Laboral).
Organización Internacional del Trabajo: www.ilo.org.
Servicio Público de Empleo Estatal: www.sepe.es (informaciones sobre contratos, incentivos, mercado de trabajo, empleo y formación).
Unión Europea: <http://europa.eu>

Sistemas de Evaluación

Consideraciones Generales

La metodología docente se apoyará en actividades formativas orientadas a conseguir que los estudiantes puedan alcanzar las competencias previstas:

- Clases magistrales sobre los contenidos básicos de la materia, en las que se fomentará la participación activa y el debate de los estudiantes;
- Elaboración de trabajos escritos (redacción de informes, comentarios de jurisprudencia, análisis sobre cuestiones de interés, etc.);
- Exposiciones orales de determinados temas encomendados a los estudiantes;
- Seguimiento del aprendizaje mediante tutorías, individuales o grupales.
- Desarrollo de seminarios;
- Prueba final que ponga de manifiesto la adquisición global de las competencias propias de la asignatura.

En consonancia con lo anteriormente señalado, la evaluación se llevará a cabo mediante distintos de instrumentos (*infra*) pensados para poder evaluar la adquisición de las competencias vinculadas a la materia.

Criterios de evaluación

- Asistencia y participación actividades presenciales: Ponderación máxima 20%
- Contenido de trabajos escritos: Ponderación máxima 40%
- Exposiciones orales: Ponderación máxima 20%
- Prueba final: Ponderación máxima 50%

Instrumentos de evaluación

- Asistencia y participación actividades presenciales
- Trabajos escritos
- Exposiciones orales
- Prueba final

Recomendaciones para la recuperación.

Se adaptarán a la situación de cada estudiante, en función de las carencias detectadas en el desarrollo del semestre y de los resultados obtenidos en la primera oportunidad de calificación.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

1.- Datos de la Asignatura

Código	303884	Plan	M151	ECTS	3
Carácter	Optativa	Curso	Único	Periodicidad	2º Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	María Luisa Martín Hernández	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	112-A		
Horario de tutorías	Lunes y jueves de 12:00 a 14:00 horas		
URL Web			
E-mail	mlrengel@usal.es	Teléfono	923194500 - Ext. 1696

Objetivos y competencias de la asignatura

Resultados de aprendizaje de la materia:

Al finalizar la asignatura el estudiante será capaz de:

- 1.- Identificar los nuevos tipos de riesgos laborales para la seguridad y salud de los trabajadores surgidos como consecuencia de las transformaciones del mundo del trabajo y de la evolución de la normativa sobre seguridad y salud en el trabajo.
- 2.- Interpretar y aplicar de manera adecuada la normativa vigente en materia de seguridad y salud en el trabajo, teniendo en cuenta sobre todo la "nueva forma" de entender la actividad preventiva, dirigida directamente a asegurar su eficacia.
- 3.- Determinar cuáles son los distintos sujetos con obligaciones y responsabilidades en materia de prevención de riesgos laborales y cuáles son, en particular, las que corresponden a cada uno de ellos.
- 4.- Elaborar informes que sirvan a los empresarios y trabajadores y a otros sujetos con competencias en la materia de seguridad y la salud en el trabajo para mejorar el nivel de protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales.

5.- Relacionar la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo con los objetivos de rentabilidad y competitividad de las empresas en un contexto de globalización económica.

Competencias de la materia:

- Básicas / Generales: CB6; CB7; CB8; CB9; CB10; CG1.
- Específicas: CE1, CE2; CE3; CE4; CE5; CE6; CE7; CE9; CE10.

Temario de contenidos

- 1.- Trabajo, seguridad y salud: la directa e inmediata influencia de los cambios en el mundo del trabajo y en las formas de organización empresarial sobre las condiciones de seguridad y salud laboral de los trabajadores.
- 2.- La normativa y la política en materia de seguridad y salud en el trabajo a nivel internacional, de la Unión Europea y nacional: evolución, situación actual y líneas de tendencia.
- 3.- La protección eficaz de la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo como instrumento al servicio de la eficacia de los derechos fundamentales básicos de los trabajadores y de los intereses económicos de los empresarios.
- 4.- La integración/gestión de la actividad preventiva dentro de las organizaciones empresariales y la colaboración/participación de los trabajadores como presupuestos clave del “nuevo enfoque” de la seguridad y salud en el trabajo. Análisis y reflexiones en torno al sistema español.
- 5.- La formación en materia de seguridad y salud en el trabajo.

Metodologías docentes

- Clases magistrales (explicaciones por parte del profesor responsable de la materia de los contenidos básicos de la misma e indicación de los criterios necesarios para que los alumnos puedan completar y profundizar en dichos contenidos).
- Planteamiento y resolución de casos prácticos y de actividades de investigación directamente relacionados con los aspectos fundamentales de la materia relativa a la seguridad y salud en el trabajo.
- Recurso a la plataforma virtual STUDIUM de la Universidad de Salamanca a los efectos de:
 - a) Contacto directo e inmediato con los alumnos.
 - b) Proporcionar a los alumnos recursos complementarios para su aprendizaje.
 - c) Realización de tutorías individualizadas.
- Planteamiento de actividades diversas a los alumnos (de profundización y/o investigación en los aspectos más relevantes de la disciplina), a realizar por éstos fuera de las horas de clases presenciales, y que en todo caso serán evaluadas y tenidas en cuenta de cara a la calificación final de alumno.

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	21		5	26
Prácticas	- En aula			
Seminarios				
Exposiciones y debates	2		2	4
Tutorías		2		2
Actividades de seguimiento online		10		10
Preparación de trabajos			15	15
Otras actividades (detallar)				
Exámenes	2		16	18
TOTAL	25	12	38	75

Recursos

Libros de consulta para el alumno

- AAVV (MONEREO PÉREZ, J. L., MOLINA NAVARRETE, C. y MORENO VIDA, M. N., Dirs.), *Comentario a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y sus desarrollos reglamentarios*, Comares, Granada (última edición).
- AAVV, *La Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Últimas reformas y análisis de la normativa específica en la materia*, Cuadernos de Derecho Judicial, Consejo General del Poder Judicial, Madrid, 2006.
- AAVV (ESTEBAN BERNARDO, J. A. ALONSO RAMÍREZ J. L. Coords.), *Prevención de riesgos laborales en España: visión global, enfoque práctico y retos de futuro*, Pearson Prentice Hall, 2007.
- AAVV (GARRIGUES GIMÉNEZ, A. Coord.), *Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales*, Bomarzo, Albacete, 2009.
- AAVV (PÉREZ DE LOS COBOS, F. Dir.), *Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Comentada y con jurisprudencia*, La Ley, Madrid (última edición).
- AAVV (TERRADILLOS BASOCO, J. M. Dir y ACALE SÁNCHEZ, M. Coord.), *La siniestralidad laboral, Incidencia de las variables de «genero», «inmigración» y «edad»*, Ed. Bomarzo, Albacete, 2009.
- AAVV (SEMPERE NAVARRO, A.V. Dir. y CARDENAL CARRO, M. y ALZAGA RUÍZ, Coords.), *Comentarios a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales*, Ed. Aranzadi, Cizur Menor, Navarra, 2010.
- AAVV, *Trabajo y Salud. Desde la protección a la prevención*, Editado por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, la Fundación Largo Caballero y Fraternidad-Muprespa, Madrid, 2010.
- AAVV (FERNÁNDEZ DOMÍNGUEZ, J. J. y FERNÁNDEZ-COSTALES, MUÑIZ, J., Dirs), *La prevención de riesgos laborales y las nuevas formas de organización empresarial y del trabajo (II Jornadas Universitarias Castellano y Leonesas sobre Prevención de Riesgos Laborales)*, Eolas Ediciones, León, 2011.
- AAVV (SALINAS MOLINA, F., Dir.), *Responsabilidad medioambiental: aspectos civiles y riesgos laborales*, Estudios de Derecho Judicial, núm. 62, Consejo General del poder Judicial, Madrid.
- AAVV (LÓPEZ GARCÍA DE LA SERRANA, Dir.), *Prevención de riesgos laborales, salud laboral y siniestralidad laboral. Aspectos penales, laborales, administrativos e indemnizatorios*, Cuadernos de Derecho Judicial del Consejo General del Poder Judicial, Madrid.
- AAVV (PUMAR BELTRÁN, N. Coord.), *La responsabilidad laboral del empresario: siniestralidad laboral*, Bomarzo, Albacete.
- AAVV (DEL REY GUANTER, S., Dir. y LUQUE PARRA, M. Coord.), *Responsabilidades en materia de seguridad y salud laboral. Propuestas de reforma a la luz de la experiencia comparada*, La Ley, Madrid.
- AAVV (AGUSTÍ JULIÁ, J. Dir.), *Riesgos psicosociales y su incidencia en las relaciones laborales y de Seguridad Social*, Cuadernos de Derecho Judicial, Consejo General del Poder Judicial, Madrid, 2004.
- AAVV (SÁNCHEZ TRIGUEROS, C. Dir. Y GONZÁLEZ DÍAZ, F. y HIERRO HIERRO, F. Coords.), *Los riesgos psicosociales: teoría y práctica*, Thomson Reuters-Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 2009.
- AAVV (RAMOS QUINTANA M. I., Dir. y GRAU PINEDA, M. C., Coord.), *Salud en el trabajo y riesgos laborales emergentes*, Bomarzo, Albacete, 2013.
- AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (OSHA), *El argumento comercial en favor de la seguridad y salud en el trabajo: análisis coste-beneficio de las intervenciones realizadas en las pequeñas y medianas empresas*, Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, Luxemburgo, 2014.
- ALLI, B. O., *Principios fundamentales de salud y seguridad en el trabajo (Informe de la OIT)*, Ministerio de Trabajo e Inmigración, Madrid, 2009, 2ª edición.

- BAUBAS-LETOURNEU, V., *Organización del trabajo y salud en la Unión Europea, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y Trabajo*, 2003 (consultable en <http://www.eurofound.ie/publications/files/EFO206ES.pdf>).
- BORRAJO DACRUZ, E., "La participación de los trabajadores en la prevención de riesgos laborales", *Revista Actualidad Laboral*, nº 13, 2011.
- CABERO MORÁN, E. y CORDERO GONZÁLEZ, J., "Trabajo autónomo y prevención de riesgos laborales: reflexiones y propuestas para el debate", *Revista Documentación Laboral*, núm. 85 (Anuario sobre el Trabajo Autónomo), 2009.
- CAMAS RODA, F., *La normativa internacional y comunitaria de seguridad y salud en el trabajo*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2003.
- CAMAS RODA, F., "Inmigración y seguridad y salud laboral", AAVV (MENDOZA NAVAS, N. y SERRANO GARCÍA, J. M. Coords.), *Estudios sobre Extranjería*, Bomarzo, Albacete, 2005.
- CÁRCOBA ALONSO, A. C. Y RODRÍGUEZ, C., "La salud de los trabajadores en la historia del movimiento obrero", *Gaceta Sindical*, nº 15, 1985.
- CARDENAL CARRO, M., "Incardinación constitucional de la salud laboral: fundamento y principios inspiradores", AAVV, *El modelo social en la Constitución Española de 1978 (1978-2003)*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2003.
- CAVAS MARTÍNEZ, F., "Derecho de la prevención y nuevos riesgos profesionales", *Revista Doctrinal Aranzadi Social*, nº 18, 2005.
- DE LA CASA QUESADA, S. y GARCÍA JIMÉNEZ, M., *El Plan de Prevención de Riesgos Laborales en la empresa. Organización, evaluación y planificación*, Comares, Granada, 2009.
- CRISTOBAL RONCERO, R., "La protección de la seguridad y salud en el trabajo en el Derecho Social Comunitario", *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales*, nº 53, 2004, págs. 13 a 53.
- CRUZ VILLALÓN, J., "Ambiente de trabajo y nuevas técnicas normativas", *Revista Relaciones Laborales*, núm. 10, Tomo I, 2006.
- DURÁN LÓPEZ, F., "El nuevo marco de la prevención de riesgos laborales y el cambiante mundo del trabajo", *Prevención, Trabajo y Salud*, nº 0, 1999.
- EZQUERRA ESCUDERO, L., RIVAS VALLEJO, P. y AGUSTÍ MARAGALL, J., *Estudios sobre el derecho a la vida e integridad física y moral en el ámbito laboral*, Ed. Atelier, Barcelona, 2010.
- DURÁN LÓPEZ, F. y BENAVIDES, F. G., *Informe de salud laboral. Los riesgos laborales y su prevención en España*, Atelier, Barcelona, 2004.
- EZQUERRA ESCUDERO, L., RIVAS VALLEJO, P. y AGUSTÍ MARAGALL, J., *Estudios sobre el derecho a la vida e integridad física y moral en el ámbito laboral*, Ed. Atelier, Barcelona, 2010.
- FERNÁNDEZ LÓPEZ, M. F., "Formación en materia de riesgos profesionales", en AAVV, *La prevención de riesgos laborales. Aspectos clave de la ley 31/1995*, Aranzadi, Pamplona, 1996.
- FONTANEDA GONZÁLEZ, I. *Las condiciones de trabajo en España tras la aprobación de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales y su evolución*, Universidad de Burgos (nº 39) Burgos, 2005.
- GARCÍA SALAS, A. I., *Directivos y mandos en materia de seguridad y salud en el trabajo*, CARL (Consejo Andaluz de Relaciones Laborales), Sevilla.
- GARRIGUES GIMÉNEZ, A., "La prevención de riesgos laborales en el marco de la Constitución Europea", *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales* nº 57, 2005.
- GÓMEZ, I. C., "Salud laboral: una revisión a la luz de las nuevas condiciones de trabajo", Universidad de Psicología de Bogotá, Bogotá, 2007.
- GÓMEZ CABALLERO, P., "La seguridad y la salud en el trabajo en la jurisprudencia comunitaria", *Revista Temas Laborales*, nº 130, 2015.
- GÓMEZ ECHEVARRIA, G., *Prevención de riesgos laborales del trabajador autónomo*, Editorial CISS, Madrid, 2007.

- GÓMEZ ECHEVARRIA, G., *Todo prevención de riesgos laborales 2010*, Editorial CISS, Madrid, 2010.
- GONZÁLEZ-POSADA MARTÍNEZ, E., "La seguridad y salud de los trabajadores", en AAVV, *El modelo social en la Constitución Española de 1978 (1978-2003)*, Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Madrid, 2003.
- GRAU PINEDA, C., "El acoso moral en el trabajo como riesgo profesional de nueva generación: el empresario como principal deudor de seguridad", *Revista Actualidad Laboral*, núm. 4, Febrero de 2007.
- IGARTÚA MIRÓ, M. T., *Sistema de Prevención de Riesgos Laborales*, Ed. Tecnos, Madrid (última edición).
- IGARTÚA MIRÓ, M. T., "Cambio demográfico: envejecimiento de la población, prolongación de la vida activa y Seguridad y Salud en el Trabajo", *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, Vol. 4, nº 1, 2016.
- IGLESIAS CABERO, M., *Comentarios a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales*, Ed. Cívitas, Madrid (última edición).
- INSHT, *Criterios del INSHT para la realización de las auditorías del sistema de prevención de riesgos laborales reguladas en el Capítulo V del RSP*.
- INSHT, *Bases para el análisis de las actuaciones de los servicios de prevención ajenos*.
- INSHT, *Gestión de la prevención de riesgos laborales en la pequeña y mediana empresa*, Madrid, 2002.
- INSHT, *Manual de procedimientos de prevención de riesgos laborales. Guía de elaboración*, Madrid, 2003.
- INSHT, *El futuro de la prevención*, NTP 1000, 2014.
- ISTAS, *Política de Prevención y Plan de Prevención de Riesgos Laborales*.
- ISTAS, *Criterios de calidad de los servicios de prevención*, Madrid, 2010.
- LÓPEZ GANDÍA, J. y BLASCO LAHOZ, J. F., *Curso de Prevención de Riesgos Laborales*, Tirant lo Blanch, Valencia (última edición).
- LÓPEZ PARADA, R. A., *Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales*. Guía Jurídica, Bomarzo, Albacete, 2004.
- MARTÍN CHAPARRO, M. P., VERA MARTÍNEZ, J. J., CANO LOZANO, M. C. y MOLINA NAVARRETE, C., «Nuevos retos de las políticas de salud laboral en las organizaciones de trabajo: una aproximación al estrés laboral y al burn out en clave psicosocial», *Revista Temas Laborales*, nº 75, 2004.
- MARTÍN HERNÁNDEZ, M. L., *El derecho de los trabajadores a la seguridad y salud en el trabajo*, CES, Madrid, 2006.
- MARTÍN HERNÁNDEZ, M. L., "Inefectividad de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales y siniestralidad laboral en España: una relación de causa-efecto", *Revista de Derecho Social*, nº 40, 2007.
- MARTÍN HERNÁNDEZ, M. L., "El derecho de las mujeres trabajadoras a la seguridad y la salud en el trabajo. Un estudio desde la perspectiva de género", *Revista Española de Derecho del Trabajo*, nº 137, 2008.
- MATEOS BEATO, A. y MARTÍN JIMÉNEZ, R., *Conceptos y temas prácticos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales*, Aranzadi, Navarra.
- MERCADER UGUINA, M. R. y MORENO SOLANA, A., "Calidad de trabajo y reformas legislativas en materia de seguridad y salud", *Revista Relaciones Laborales*, nº 12, 2010.
- MOLINA BENITO, J. A., *Historia de la seguridad en el trabajo en España*, Junta de Castilla y León, Valladolid, 2006.
- MONEREO PÉREZ, J. L. y RIVAS VALLEJO, P., *Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente*, Comares, Granada.
- MORENO CÁLIZ, S. y MARTÍN ALBÁ, S., "Aplicación y control de la aplicación de la normativa de prevención en los domicilios particulares", en *Revista Doctrinal Aranzadi Social*, nº 10, 2004.
- OIT, *Enciclopedia de Seguridad y Salud en el Trabajo*, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid, 2004.
- OIT, *Seguridad y salud en el trabajo. Perfiles nacionales*, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2006.

- OIT, Riesgos emergentes y nuevos modelos de prevención en un mundo de trabajo en transformación, Oficina Internacional de Trabajo, Ginebra, 2010.
- PÉREZ CAPITÁN, L., *La imprudencia del trabajador accidentado y su incidencia en la responsabilidad empresarial*, Aranzadi-Thomson Reuters, Cizur Menor, Pamplona.
- PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL, F., “La Directiva Marco sobre medidas de seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo y la adaptación del ordenamiento español”, Revista *Relaciones Laborales*, nº 8, 1991.
- PÉREZ DE LOS COBOS ORIHUEL, F., “La Ley de Prevención de Riesgos Laborales como transposición de la Directiva Marco sobre Seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo”, Revista *Tribuna Social*, nº 73 (monográfico), 1997.
- POQUET CATALÁ, R., *Derechos y obligaciones de los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales*, Bomarzo, Albacete, 2015.
- PURCALLA BONILLA, M. A., “Tendencias normativas y líneas jurisprudenciales sobre seguridad y salud laboral en el ordenamiento de la Unión Europea”, Revista *Aranzadi Social*, nº 16, 2002.
- PURCALLA BONILLA, M. A., *Trabajo globalizado: realidades y propuestas*, Thomson Reuters-Aranzadi, Cizur Menor (Navarra), 2009.
- QUINTERO LIMA, M. G., “La protección transnacional de los derechos laborales en materia de seguridad y salud: una asimetría comunitaria y sus remedios institucionales”, en *Cuadernos de Derecho Transnacional*, Vol. 4, nº 1, 2012.
- RODRÍGUEZ DE LA MORENA, R., *Deber de protección. Una visión de la prevención de riesgos laborales en el marco de la internacionalización de empresas*, Thomson Reuters-Aranzadi, Pamplona, 2014.
- RODRÍGUEZ IZQUIERDO, R. y BURRIEL RODRÍGUEZ, P., *La prevención de riesgos laborales en la temporalidad*, Comares, Granada, 2010.
- RODRÍGUEZ PIÑERO, M., “Nuevos enfoques de la prevención de riesgos laborales”, Revista *Relaciones Laborales*, núm. 1, Enero de 2005.
- SALA FRANCO, T., *Derecho de la prevención de riesgos laborales*, Tirant lo Blanch, Valencia (última edición).
- SANZ GARCÍA, M., “Estrecha vinculación recíproca entre la calidad y la prevención de riesgos laborales”, Revista *UNE*, nº 140, 2000.
- VALDEOLIVAS GARCÍA, Y., *Aseguramiento y protección social de los riesgos profesionales. Análisis a la luz de la responsabilidad empresarial en materia preventiva*, Ed. Bomarzo, Albacete, 2012.
- VÁZQUEZ MATEO, F., “La cultura preventiva”, Revista *Relaciones Laborales*, nº 12, 2008.
- VOGEL, L., *La salud de la mujer trabajadora en Europa: desigualdades no reconocidas*, ISTAS, Valencia, 2006.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

- Organización Internacional del Trabajo (OIT): <http://www.ilo.org/global/lang-es/index.htm>
- Unión Europea (UE): <http://europa.eu/scadplus/leg/es/s02308.htm>
- Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo: <http://es.osha.europa.eu/>
- Occupational Safety & Health Administration (OSHA): <http://www.osha.gov/as/opa/spanish/index.html>
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT): <http://www.insht.es>
- Observatorio Estatal de Condiciones de Trabajo: <http://www.oect.es>
- Estadísticas Laborales: <http://www.mtin.es/estadisticas/es/index/htm>
- Junta de Castilla y León: <http://www.prevencioncastillayleon.com>
- Red Universitaria del Observatorio Judicial de Siniestralidad Laboral: <http://webs.uvigo.es/dtyss/observatorio%20siniestralidad/Resoluciones%20judiciales.htm>

- Portal de la Universidad de Salamanca en materia de seguridad y salud en el trabajo: <http://www.prevencionuniversitas.com>
- Organizaciones Sindicales:
- Comisiones Obreras (CCOO): <http://www.ccoo.es>
- Unión General de Trabajadores (UGT): <http://www.ugt.es>
- Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS): <http://www.istas.net/web/index.asp?idpagina=1235>
- Asociaciones Empresariales:
- Confederación de Organizaciones Empresariales (CEOE): <http://www.ceoe.es>
- Confederación de Pequeñas y Medianas Empresas (CEPYME): <http://www.cepyme.es>
- Base de datos "NOTICIAS JURIDICAS" (de acceso libre y gratuito):
- <http://noticias.juridicas.com/>

Sistemas de Evaluación

Consideraciones Generales

- La evaluación estará directamente orientada a que los alumnos consigan los objetivos de aprendizaje (competencias genéricas y específicas) previamente establecidos.
- Todo el sistema de evaluación de la materia tendrá una orientación fundamentalmente PRÁCTICA, por lo que se recomienda encarecidamente a los alumnos que participen en la realización de todas las actividades planteadas a lo largo del curso por los profesores responsables.
- Igualmente la evaluación tendrá muy en cuenta la activa participación del alumno en las distintas actividades planteadas por el profesor, fundamentalmente las de carácter práctico y las de investigación autónoma (resolución de supuestos prácticos, preparación de trabajos, seminarios, exposiciones, etc.).
- En todo caso, la evaluación se hará sobre la base de la normativa vigente (actualizada al momento de la evaluación).

Criterios de evaluación

- Asistencia a las clases presenciales (10 por ciento como máximo de la calificación final). Al ser una titulación de carácter presencial se exige una asistencia de como mínimo el 80% de las sesiones presenciales.
- Examen final teórico-práctico (50 por ciento como máximo de la calificación final).
- Evaluación continua de la participación en las actividades presenciales y del trabajo autónomo realizado por el estudiante: trabajos, resolución de casos prácticos, participación en debates, etc. (40 por ciento como máximo de la calificación final).
- **IMPORTANTE:** para superar la asignatura resulta imprescindible APROBAR EL EXAMEN FINAL. Si no se aprueba el examen NO SE COMPUTARÁN las calificaciones correspondientes a las actividades prácticas realizadas como parte de la evaluación continua. **Aprobando sólo el examen, EN NINGÚN CASO se aprobará la asignatura.** Se puede aprobar la asignatura a pesar de no haber aprobado la evaluación continua si se ha aprobado el examen final y la suma total de la nota del examen más la calificación obtenida a lo largo de la evaluación continua da como resultado 5/10 puntos o superior.

Instrumentos de evaluación

- Control de la asistencia a las clases presenciales.
- Actividades prácticas y de investigación planteadas a los alumnos (supuestos prácticos, comentarios de texto, trabajos de investigación, preparación de temas, etc.). Se exigirá un número mínimo de ellas para poder superar la asignatura.

- Prueba final de conocimientos (examen). Se realizará en la fecha oficialmente establecida y tendrá una duración aproximada de 2 horas.

Recomendaciones para la recuperación.

- Como criterio general, exactamente las mismas que las indicadas con carácter general para la evaluación inicial.
- Los alumnos que no hayan realizado las actividades prácticas planteadas a lo largo del curso y/o no las hayan entregado dentro de los plazos ordinarios establecidos para cada una de ellas (esto es, no hayan seguido el sistema de evaluación continua), para poder superar la asignatura deberán OBLIGATORIAMENTE, además de aprobar el examen, entregar resueltos el día de la celebración del mismo (sea en el correspondiente a la convocatoria ordinaria o sea en la convocatoria extraordinaria) 4-5 supuestos prácticos y/o trabajos de investigación que le indicará el profesor responsable y que, en todo caso, serán diferentes a los planteados a lo largo del curso ordinario.

TRABAJO E IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES

1.- Datos de la Asignatura

Código	303885	Plan	M151	ECTS	3
Carácter	Optativa	Curso	Único	Periodicidad	2º Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	María José Nevado Fernández	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	109		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	mjnf@usal.es	Teléfono	923294500 - Ext.1646

Objetivos y competencias de la asignatura

Al finalizar la asignatura los estudiantes serán capaces de:

- 1.- Analizar la proyección del derecho de igualdad y no discriminación en el seno de las relaciones laborales.
- 2.- Identificar las condiciones de trabajo más susceptibles de discriminación entre trabajadores y trabajadoras, así como los factores o circunstancias más típicas del trato injustificadamente diferente.
- 3.- Distinguir los sujetos con obligaciones y responsabilidades en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, y sus respectivas funciones y competencias al respecto.
- 4.- Plantear en términos de rentabilidad, que no sólo de cumplimiento estricto de un mandato constitucional, la igualdad entre sexos en sede de contrato.

Temario de contenidos

- 1.- El derecho de igualdad y de no discriminación: la profunda transformación del ordenamiento jurídico desde la consagración constitucional

- 2.- La impresión normativa e institucional de la LOI (Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres) en nuestro ordenamiento jurídico laboral: una aventura en el seno de las legislaciones europeas
- 3.- La negociación colectiva como instrumento eficaz para que la consecución de la igualdad sustancial.
- 4.- Las políticas públicas correctoras de desigualdades en el ámbito de las relaciones laborales.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	15		22	37
Prácticas	- En aula			
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	2		4	6
Exposiciones y debates	1		3	4
Tutorías	1		1	2
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos	5		10	15
Otras actividades (detallar)				
Exámenes	1		10	11
TOTAL	25		50	75

Recursos

Libros de consulta para el alumno

- AA.VV, El derecho a la igualdad y no discriminación por género en las relaciones de trabajo, Las Mujeres en la Constitución española, Ediciones Universidad de Salamanca, Salamanca, 2005
- Tiempo de trabajo y género, 'Observatorio de la Negociación Colectiva: Empleo Público, Igualdad, Nuevas tecnologías y Globalización., CCOO/ Ediciones CINCA, 2010
- Propuestas para la igualdad de género en la negociación colectiva, Estudio a partir de la negociación colectiva en Castilla y León, Bomarzo, Albacete, 2011
- La igualdad efectiva de mujeres y hombres, Ratio Legis, Salamanca, 2012
- Perspectivas de género en la negociación colectiva: análisis por sectores feminizados y masculinizados, Bomarzo, Albacete, 2013

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Se colgarán en la plataforma durante el curso

Sistemas de Evaluación

Consideraciones Generales

Evaluación diversificada en instrumentos y criterios

Criterios de evaluación
Vid. apartado siguiente
Instrumentos de evaluación
Se elaborará un trabajo sobre los contenidos que se determinen al iniciar el curso, trabajo que se expondrá oralmente y de cuyos resultados se obtendrá el 50 % de la nota final, siendo el 50% restante el resultado de una prueba escrita que constate el aprendizaje de la materia.
Recomendaciones para la recuperación.

RELACIONES LABORALES DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS

1.- Datos de la Asignatura

Código	303886	Plan	M151	ECTS	3
Carácter	Optativa	Curso	Único	Periodicidad	2º Semestre
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social				
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social				
Plataforma Virtual	Plataforma:	Studium			
	URL de Acceso:	http://moodle.usal.es/			

Datos del profesorado

Profesor Coordinador	Enrique Cabero Morán	Grupo / s	Único
Departamento	Derecho del Trabajo y Trabajo Social		
Área	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social		
Centro	Facultad de Derecho		
Despacho	142		
Horario de tutorías			
URL Web			
E-mail	ecaberom@usal.es	Teléfono	923 294500 – Ext. 1629

Objetivos y competencias de la asignatura

Al finalizar la asignatura los estudiantes serán capaces de:

- 1.- Identificar los profundos cambios acaecidos en el entorno en el que se desenvuelven las relaciones laborales de los empleados públicos.
- 2.- Interpretar y aplicar de manera adecuada la normativa vigente en materia de empleo público en régimen laboral.
- 3.- Manejar y valorar la copiosa jurisprudencia constitucional y, sobre todo, ordinaria sobre la materia.
- 4.- Elaborar informes de forma clara y correcta que puedan servir tanto a las administraciones empleadoras como a los empleados públicos, así como a otros sujetos con intereses en la materia.

Competencias de la materia

- Básicas / Generales: CB6; CB7; CB8; CB9; CB10; CG1.
- Específicas: CE1, CE2; CE3; CE4; CE5; CE6; CE7; CE9; CE10.

Temario de contenidos

Los contenidos se agruparán en los siguientes bloques temáticos (todos ellos teórico-prácticos), prestando especial atención a aquellos que los alumnos matriculados en esta asignatura consideren de mayor interés, o bien que a juicio del profesor estén más de actualidad:

- Introducción a las singularidades de las relaciones laborales de los empleados públicos.
- Principales singularidades en materia de acceso al empleo y contratación laboral.
- Principales singularidades en materia de desarrollo de la relación laboral individual.
- Principales singularidades en materia de extinción del contrato de trabajo.
- Las relaciones sindicales en el empleo público.

Metodologías docentes

	Horas dirigidas por el profesor		Horas de trabajo autónomo	HORAS TOTALES
	Horas presenciales.	Horas no presenciales.		
Sesiones magistrales	15		22	37
Prácticas	- En aula	5	10	15
	- En el laboratorio			
	- En aula de informática			
	- De campo			
	- De visualización (visu)			
Seminarios	2		4	6
Exposiciones y debates	1		3	4
Tutorías	1		1	2
Actividades de seguimiento online				
Preparación de trabajos				
Otras actividades (detallar)				
Exámenes	1		10	11
TOTAL	25		50	75

Recursos

Libros de consulta para el alumno

Se recomiendan los siguientes libros (pueden utilizarse otros, previa consulta al profesor):

- ALFONSO MELLADO, C. y otros, Derecho del empleo público, Tirant lo Blanch, Valencia, 2013.
- FABREGAT MONFORT, G., Introducción al Derecho laboral en el empleo público, Bomarzo, Albacete, 2014.
- DESDENTADO DAROCA, E., Las relaciones laborales en las administraciones públicas, Bomarzo, Albacete, 2014.
- LÓPEZ GÓMEZ, J. M., La relación laboral especial de empleo público, Aranzadi, Navarra, 2009.
- MERINO SEGOVIA, A., Las condiciones de trabajo de los empleado públicos, Bomarzo, Albacete, 2014.
- MONEREO PÉREZ, J. L. y otros, Manual de empleo público, Comares, Granada, 2010.
- VIVERO SERRANO, J. B., El acceso al empleo público en régimen laboral, Tirant lo Blanch, Valencia, 2009.

Otras referencias bibliográficas, electrónicas o cualquier otro tipo de recurso.

Se recomienda la utilización de alguna de las siguientes recopilaciones normativas (consúltese al profesor el empleo de cualquier otra recopilación), válidas también para las asignaturas en la órbita del "Derecho del Trabajo":

- Legislación Social Básica, Civitas, Madrid, 2015.
- Legislación Sindical, Tecnos, Madrid, 2015.
- Legislación Laboral y de Seguridad Social, Aranzadi, Navarra, 2015.
- Derecho del Trabajo, McGraw-Hill, Madrid, 2015.

A lo largo del curso se manejarán diferentes páginas web. Es el caso, entre otros, de los siguiente enlaces: base de datos on line de Westlaw (a través de la página de la USAL, www.usal.es); Unión Europea (www.europa.es); Ministerio de Empleo y Seguridad Social (www.empleo.gob.es); Boletín Oficial del Estado (www.boe.es); Congreso de los Diputados (www.congreso.es); Consejo Económico y Social (www.ces.es); Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es); Tribunal Constitucional (www.tribunalconstitucional.es); Fundación SIMA (www.fsima.es); Organización Internacional del Trabajo (www.ilo/public/spanish); Comisiones Obreras (www.ccoo.es); Unión General de Trabajadores (www.ugt.es); Confederación Española de Organizaciones Empresariales (www.ceoe.es), etc.

Sistemas de Evaluación

Consideraciones Generales

La evaluación se llevará a cabo mediante cuatro tipos distintos de instrumentos, pensados para poder evaluar hasta sus últimas consecuencias los diferentes resultados del aprendizaje.

Criterios de evaluación

- Asistencia y participación actividades presenciales (ponderación mínima del 10% y ponderación máxima del 20%)
- Contenido de trabajos escritos (ponderación mínima del 30% y ponderación máxima del 40%)
- Exposiciones orales (ponderación mínima del 10% y ponderación máxima del 20%).
- Prueba final de conocimientos (ponderación mínima del 40% y ponderación máxima del 50%).

Instrumentos de evaluación

- Asistencia y participación actividades presenciales
- Contenido de trabajos escritos
- Exposiciones orales
- Prueba final de conocimientos

Recomendaciones para la recuperación.

Se darán en su momento en función de las circunstancias personales y profesionales de cada alumno.

CÓDIGOS COMPETENCIAS

Básicas/Generales.

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CG1 - Comprender la razón de ser y saber el régimen de las principales controversias en el ámbito jurídico privado, tomando conciencia de la diversidad histórica, la repercusión en las relaciones internacionales y los efectos jurídicos y económicos de toda índole que tienen las instituciones privadas del tráfico económico.

Específicas.

CE1 - Capacidad para identificar, analizar y comprender cuestiones jurídicas actuales referidas a sus problemas de régimen jurídico, a partir de un conjunto complejo de hechos no estructurados jurídicamente, así como decidir si las circunstancias de hecho son suficientemente claras para una decisión fundada en Derecho, con singular atención al Derecho privado patrimonial.

CE2 - Capacidad para analizar e interpretar normas y supuestos de hecho relevantes en las distintas materias, sobre todo en el ámbito del Derecho patrimonial privado, con la complejidad que entraña conciliar normas de autonomía con normas de control.

CE3 - Capacidad para resolver, a partir de reglas jurídicas y su explicación económica, problemas no resueltos expresamente por las normas o para construir o elaborar reglas a partir de las que ofrece el ordenamiento, asunto de especial importancia en un Derecho tan atípico en su construcción como el Derecho privado patrimonial.

CE4 - Capacidad para describir y expresar las normas aplicables y las doctrinas jurisprudenciales más relevantes sobre las materias propias del Derecho privado patrimonial.

CE5 - Discriminar y diferenciar las distintas soluciones a un problema jurídico desde su vertiente histórica e internacional en el ámbito del Derecho privado patrimonial.

CE6 - Ser capaz de construir y planear soluciones jurídicas distintas a las ofrecidas por el ordenamiento jurídico en el ámbito del Derecho privado patrimonial especialmente propicio, en razón de su fundamento en la autonomía privada, para esta construcción.

CE7 - Ser capaz de aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en el desarrollo de investigaciones, proyectos y dictámenes relativos al ámbito del Derecho privado patrimonial.

CE8 - Identificar las razones que justifican la progresiva inclusión de la creación de empleo como objetivo fundamental de la Política Social y su incidencia sobre la normativa jurídico-laboral.

CE9 - Diferenciar los mecanismos del ordenamiento jurídico laboral orientados a proteger a los trabajadores en la relación individual de trabajo y en el mercado de trabajo.

CE10 - Identificar conflictos jurídicos laborales y aplicar soluciones concretas destinadas a las diferentes partes implicadas.